

# Stage werkgelukcommunity

## Functieomschrijving

Wil jij tijdens je stage echt iets betekenen? Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we aan het verbeteren van de medewerkerservaring onder ander door het bevorderen van werkgeluk. Ben jij een enthousiaste student die graag een verschil wil maken op het gebied van werkgeluk? Dan hebben wij een uitdagende stage voor jou! We zoeken een stagiair(e) die wil meewerken aan dit inspirerende project:

## Werkgelukcommunity

Samen met je stagebegeleider en de leden van de werkgelukcommunity werk je aan de ontwikkeling, positionering en herkenbaarheid van de werkgelukcommunity. In deze community bouwen we aan een netwerk van medewerkers die actief bijdragen aan het bevorderen van werkgeluk binnen het RVB. De ambitie van de werkgelukcommunity is dé plek te zijn voor ontmoeting en inspiratie voor iedere RVB-er die met werkgeluk aan de slag wil. Jouw bijdrage kan variëren van het organiseren van events en activiteiten tot het ontwikkelen van content en instrumenten die medewerkers inspireert en motiveert.

*'Ik leer vooral hoe een grote organisatie werkt en hoe ik daarin productief kan zijn. Ik krijg de ruimte om mijn creativiteit in te zetten om concrete producten te maken waar de organisatie iets aan heeft'*

– Constantijn, huidig stagiair.

Wat ga je precies doen?

Als stagiair(e) werk je aan een breed scala van taken. Je krijgt de kans om zelf met ideeën te komen, maar daarnaast zijn er ook specifieke taken waar je bij kunt ondersteunen, zoals:

- Contentontwikkeling en communicatie: Je helpt bij het ontwikkelen van content die medewerkers inspireert, bijvoorbeeld via nieuwsbrieven, blogs, of interne socialmediakanalen.
- Evenementen en workshops organiseren: Je ondersteunt bij het organiseren van interne events of workshops die gericht zijn op het versterken van het werkgeluk.
- Ondersteuning in strategische initiatieven: Je denkt mee over de (door)ontwikkeling van het strategische beleid rondom werkgeluk. Daarnaast help je bij het implementeren van nieuwe ideeën.
- Netwerkontwikkeling: Je helpt bij het uitbreiden van het netwerk van medewerkers die actief betrokken zijn bij werkgelukinitiatieven.

Het leuke van deze stage?

- Je krijgt goede begeleiding van ervaren professionals, waardoor je veel kunt leren en jezelf kunt ontwikkelen;
- Vrijheid en verantwoordelijkheid: Jouw inbreng telt, en je krijgt de ruimte om jou ideeën te realiseren  
*'Ik kwam terecht in een heel fijn team, waar ze nieuwsgierig zijn en open staan voor dat wat jij te bieden hebt. Ik kreeg veel vrijheid om ideeën te opperen en ook uit te werken.'* – Esther, werkstudent;
- Hybride werken: Geniet van de voordelen van flexibel werken, zowel thuis als op kantoor.

## Meer informatie

Lijkt deze stage jou interessant? We maken graag kennis met je, dus stuur snel je sollicitatie in! Heb je nog vragen over de stage? Neem contact op met Astrid Tol ([astrid.tol@rijksoverheid.nl](mailto:astrid.tol@rijksoverheid.nl)), Boudewijn Elmans ([Boudewijn.elmans@rijksoverheid.nl](mailto:Boudewijn.elmans@rijksoverheid.nl)) of Campus Recruiter Zara Mayer ([zara.mayer@rijksoverheid.nl](mailto:zara.mayer@rijksoverheid.nl)).

Wie zoeken we?

- Je bent een hbo- of wo-student, bij voorkeur in een richting van communicatie of marketing. Volg je een andere studie en zie je aanknopingspunten? Neem dan contact op met ons zodat we kunnen kijken welke mogelijkheden er zijn;
- Je hebt interesse in communicatie, marketing, mensen, medewerkers, werkgeluk en/of organisatiecommunicatie.
- Je werkt graag samen in een dynamisch en creatief team en hebt een proactieve houding.
- Je hebt goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk, en kunt goed

werken met digitale tools en platforms.

- Je bent flexibel en kunt meedenken over de ontwikkeling van projecten die over tijd veranderen.

#### Functie-eisen

- Je volgt een studie in de richting van communicatie of marketing, volg je een andere studie en zie je aanknopingspunten? Ook dan ben je vrij om te solliciteren.
- Je bent minimaal 32 uur per week beschikbaar, een stageperiode van 5 maanden of langer is wenselijk;
- Je spreekt en schrijft de Nederlandse taal;
- Je bent gemotiveerd, creatief en je vindt het leuk om nieuwe ideeën uit te werken en toont daarin initiatief;

#### Bijzonderheden

- Wij nemen uiterlijk één week na sluitingsdatum van deze vacature contact met je op om te laten weten of we je uitnodigen voor een kennismaking;
- De procedure bestaat uit één kennismakingsgesprek. Bij voorkeur bij ons op kantoor in Den Haag. Bij de uitnodiging ontvang je hierover meer informatie;
- Deze stage start vanaf februari en heeft een lengte van bij voorkeur 5 maanden. Ziet jouw stage er qua startdatum en lengte anders uit, dan denken we graag met je mee;
- Je krijgt een stagevergoeding van €800 bruto per maand, op basis van een 40-urige werkweek;
- Je maakt deel uit van een netwerk van stagiairs bij het RVB. Wij organiseren een onboardingsdag en exclusieve uitjes, wat jouw stageperiode nog gezelliger maakt;
- Stagiairs en medewerkers van het RVB kunnen zich aanmelden bij ons jongeren netwerk JongRVB (t/m 35 jaar). Zij organiseren regelmatig borrels en (informatieve) uitjes. Zo bouw je een stevig netwerk op en leer je andere collega's kennen;
- Het aanvragen van een VOG is onderdeel van de sollicitatie.
- Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we onafhankelijk van tijd, plaats en apparaat. Je overlegt met je stagebegeleider hoe je hier invulling aan geeft. Het kan dus ook zijn dat je af en toe op een andere locatie of thuis werkt.
- Ons kantoor is op loopafstand van centraal station. In de omgeving vind je tal van broodjeszaken en terrasjes waar je lekker kunt lunchen.

#### Meer over jouw toekomstige afdeling

Vanuit een RVB-brede oriëntatie levert de afdeling Organisatiestrategie en Ontwikkeling (O&O) een diversiteit aan kennis en vaardigheden om veranderingen in de organisatie in onderlinge samenhang te besturen, begeleiden en faciliteren, en daarvoor de strategie te formuleren.

O&O kent een brede en diverse profilering: van strategievorming tot concrete uitvoeringswerkzaamheden, en van het leiden van organisatiebrede thema's tot de secretariaatsvoering van RVB-brede overleggen.

Het thema "Binden & Boeien" is een belangrijk onderdeel van het Rijksvastgoedbedrijf (RVB). Dit thema richt zich op diverse onderwerpen en activiteiten die gericht zijn op het versterken van de relatie tussen het RVB als werkgever en de RVB-medewerker. De primaire focus van hun activiteiten ligt op het investeren in de groei en ontwikkeling van de medewerkers, zodat zij voortdurend van waarde blijven voor de organisatie.