

Stafjurist bij het Huis voor Klokkenluiders

Functieomschrijving

De stafjuristen adviseren (proactief) het bestuur, de directeur of één van de afdelingen tijdig over een verscheidenheid aan (bedrijfs)juridische vraagstukken (bestuursrechtelijk en civielrechtelijk). De stafjuristen signaleren welke gevolgen (aankomende) wetgeving, zoals de Wet bescherming klokkenluiders en de Wet open overheid, voor onze organisatie heeft. Bovendien zijn ze in staat een juridische redenering te vertalen naar beleid en andersom. De stafjuristen nemen ook deel aan huisbrede projecten. De beoogde stafjurist houdt zich met name bezig met het adviseren op het gebied van het algemene bestuursrecht. Het gaat om het behandelen en afhandelen van verzoeken met betrekking tot de Algemene verordening gegevensbescherming en de Wet open overheid. Evenals ondersteuning van de externe klachtadviespersoon bij de behandeling en het afhandelen van klachten.

Functie-eisen

- Je hebt academisch niveau en een afgeronde opleiding rechten
- Je hebt meerdere jaren werkervaring als jurist bij een overheidsorganisatie
- Je hebt kennis van de Algemene wet bestuursrecht en aanverwante wetgeving en bij voorkeur proceservaring
- Je hebt gedegen kennis van en ervaring met het afhandelen van klachten, AVG- en Woo-verzoeken
- Je hebt bij voorkeur affiniteit met compliance, klokkenluiden en/of integriteit
- Je hebt een uitstekende taalbeheersing, zowel mondeling als schriftelijk
- Je koppelt een goed analytisch vermogen aan overtuigingskracht en je hebt een uitstekend reflectief en lerend vermogen
- Je bent politiek-bestuurlijk sensitief, een goede netwerker, omgevingsbewust en samenwerkingsgericht
- Je bent sterk in plannen en organiseren, maar flexibel als de omstandigheden daar om vragen
- Je vindt steeds een goede balans tussen proces- en resultaatgericht denken en werken
- Je kunt goed samenwerken met andere disciplines binnen je eigen organisatie en stakeholders daarbuiten

Bijzonderheden

Een veiligheidsonderzoek door de AIVD maakt onderdeel uit van de procedure. Dit onderzoek kan enige tijd (6-8 weken) in beslag nemen.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Het Huis voor Klokkenluiders is een kleine organisatie met drie bestuurders en een bureau met in totaal 30 fte. Deze mensen werken op de afdelingen Advies, Onderzoek, Kennis&Preventie en Staf, allen onder leiding van een directeur. De afdeling Staf is een hecht en betrokken team bestaande uit: directeur, directiesecretaris, stafjuristen, managementondersteuner/secretaresse, managementondersteuner/HR-ondersteuner, financieel adviseur, controller, ICT-medewerker, twee beleidsmedewerkers en communicatiemedewerkers. Humor, betrokkenheid bij elkaar en de maatschappelijke rol die het Huis heeft, verbindt ons. We werken nauw met elkaar samen, en de lijnen zijn kort.

Afdeling Advies

De werknemer wordt in eerste instantie geholpen door de afdeling Advies. Hij of zij krijgt daar onafhankelijk en vertrouwelijk advies. Is er inderdaad sprake van een misstand? Welke aanpak is het best passend gezien de situatie en wat zijn dan de risico's van het doen van een melding? Hoe kan de misstand binnen de betreffende organisatie aan de orde worden gesteld? En wat zijn de mogelijkheden als de organisatie de melding niet goed behandelt?

Afdeling Onderzoek

Als andere meer voor de hand liggende oplossingsrichtingen geen uitkomst bieden kan het Huis ook zelf onafhankelijk onderzoek doen naar een vermoeden van een misstand, een inbreuk op EU-wetgeving en/of naar hoe de werkgever met de melder is omgegaan. Uiteraard doet de afdeling ook (voor)onderzoek naar een melding van verzoeker. Een onderzoek leidt tot een (geanonimiseerd) openbaar rapport met eventuele aanbevelingen. Het opleggen van sancties is in de toekomst mogelijk een nieuwe taak voor het Huis.

Afdeling Kennis & Preventie

Naast de advies- en onderzoekstaken heeft het Huis een afdeling Kennis & Preventie. Deze afdeling is met name gericht op de werkgever die moet zorgen dat misstanden worden voorkomen en meldingen niet nodig zijn. En dat er in de organisaties goed en adequaat mee wordt omgegaan, mochten ze wel nodig blijken.

Afdeling Staf

Deze afdeling ondersteunt de gehele organisatie en bestaat uit medewerkers met verschillende aandachtsgebieden zoals administratieve en juridische ondersteuning, bedrijfsvoering, ICT en communicatie. De stafjuristen adviseren (proactief) het bestuur, de directeur of één van de afdelingen tijdig over een verscheidenheid aan (bedrijfs)juridische vraagstukken (bestuursrechtelijk en civielrechtelijk inzake contracten en inkoopprocedures). De stafjuristen nemen ook deel aan huisbrede projecten.

Dit bieden we nog meer

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,50% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.