

Technisch manager civiele infrastructuur

Functieomschrijving

“Een goed voorbeeld van een interessant en omvangrijk infraproject waar we nu mee bezig zijn? Dat stopt niet bij één project”, vertelt Martin de Haan, programmamanager, lachend. “Neem bijvoorbeeld de volledige reconstructie van de infrastructuur op een groot militair brandstofcomplex in Pernis. Militaire voertuigen worden steeds zwaarder en dit heeft invloed op de onderbouw en nieuwe verharding. Ook hebben we in het Westen van Nederland te maken met slappe gronden door de klei en veenlagen. En of de uitdaging nog niet groot genoeg is, Defensie moet onder alle omstandigheden doelmatig gebruik kunnen (blijven) maken van de infrastructuur op de betreffende locatie”, vervolgt Martin.

Als technisch manager civiele infrastructuur ben je verantwoordelijk voor de technische aansturing, advisering en realisatie van projecten in jouw regio (West Nederland). Hierbij kun je denken aan de complete reconstructie van de binnenplaats of ontsluitingswegen van een kazerne. Maar ook het uitbreiden van de opstelplaatsen voor nieuwe militaire voertuigen, is een groot project waar we mee bezig zijn. Van asfalt-, beton- tot elementverharding, van riooltechniek en andere ondergrondse infra, tot verlichting en beveiliging, het komt allemaal aan bod. Civiele techniek in de volle breedte dus.

Jouw werkzaamheden bestaan onder meer uit:

- Als technisch manager ben jij verantwoordelijk voor het definiëren, realiseren en borgen van de gewenste technische en ruimtelijke kwaliteit van de aan jou toegewezen projecten.
- Je bewaakt, binnen de afgesproken planning en financiële kaders, de kwaliteitsdoelstellingen van de eerste schets tot aan de oplevering.
- Je stelt jouw technisch team samen en maakt werkafspraken voor de voortgang van jouw project. Hierbij zorg je dat alle expertises (boven- en ondergrondse infra) zijn geborgd. Dit team bestaat deels uit, technisch adviseurs, experts, maar ook uit adviseurs van externe adviesbureaus.
- Je stelt (technische) programma's van eisen op en bewaakt de technische scope op basis van klant-, gebruikers- en contracteisen. Dit doe je op basis van het contract en normen en richtlijnen uit het vakgebied (o.a. Arbo, CE-markering, RAW(-raamovereenkomsten), UAV(-GC), NEN-normen).
- In samenwerking met je technisch adviseurs/toezichthouders op locatie bewaak en voer je risico-gestuurde toetsen uit, signaleer je technische risico's en adviseer je over passende beheersmaatregelen voor ontwerp en uitvoering. Kortom jij bent het technisch geweten van het project.
- Je verzorgt technische uitvragen richting de markt en onderhoudt contact met ingenieurbureaus en aannemers. Tijdens aanbestedingstrajecten adviseer je over de selectie van marktpartijen, waarbij je nadrukkelijk kijkt naar technische kwaliteit en kostenaspecten.
- Je werkt nauw samen met collega technisch managers en (beheer)technisch adviseurs. Je bepaalt prioriteiten in het werkpakket voor de korte en lange termijn. Je deelt kennis en ontwikkelingen uit het vakgebied.

Nieuwsgierig geworden naar de rol van technisch manager civiele infrastructuur, maar wil je inhoudelijk nog wat meer informatie over deze functie? Bel of app dan met Wilco van Heerwaarden, Clusterhoofd, via 06 - 23 51 93 37. Of neem contact op met Martin via 06 - 20 73 06 42.

Wil je meer weten over werken bij het Rijksvastgoedbedrijf? Bekijk dan ook onze pagina's Terreinen en Leefomgeving bij het RVB en Techniek bij het RVB. Hier ontdek je meer over hoe het er bij ons aan toe gaat, de verschillende werkgebieden, disciplines en rollen, verteld door onze eigen collega's.

Functie-eisen

- Hbo-diploma Civiele techniek of een vergelijkbare opleiding.
- Je hebt minimaal drie jaar ervaring in een soortgelijke functie, bijvoorbeeld bij een ingenieursbureau, overheid of bij een aannemer.
- Je bent in staat om (functionele) eisen te formuleren en een uitvoeringsontwerp en bestekken te beoordelen.
- Je hebt aantoonbare civieltechnische kennis van asfalt-, beton- en elementenverhardingen.
- Je hebt oog voor de militaire en politieke omgeving waarin je werkt en externe ontwikkelingen die in relatie staan tot het vakgebied.

Bijzonderheden

- Omdat we duurzaamheid stimuleren, reizen we zoveel mogelijk met het openbaar vervoer. Je krijgt daarom van ons een ov-kaart voor woon-werkverkeer en dienstreizen. Voor locaties die niet goed te bereiken zijn met het ov zijn bedrijfsauto's beschikbaar.
- Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we onafhankelijk van tijd, plaats en apparaat. Je overlegt met jouw leidinggevende hoe je hier invulling aan geeft. Het kan dus ook zijn dat je af en toe op een andere locatie of thuis werkt.

Klik hier als je nieuwsgierig bent naar wat het Rijksvastgoedbedrijf jou te bieden heeft.

Een veiligheidsonderzoek kan deel uitmaken van de procedure. We gaan ervan uit dat je bereid bent om daaraan mee te werken. Hier vind je meer informatie daarover.

Binnen de Rijksoverheid werken we met raamovereenkomsten voor de inhuur van personeel. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt daarom niet in behandeling genomen.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Je wordt actief binnen de sectie Programma's en Projecten Buitenruimte, onderdeel van de afdeling Realisatie Landelijk. Hier staan we met zo'n 120 collega's samen voor een mooie maar ook enorme opgave: de instandhouding en vernieuwing van de buitenruimtes van Defensie en Rijks locaties.

We werken in vaste (IPM)teams die kunnen bestaan uit een programmamanager, projectmanagers, projectleiders, omgevingsmanagers, technisch managers/ -adviseurs, ondersteuners en administrateurs aan vier landelijke programma's. Voorbeelden van lopende programma's zijn het instandhouden van de militaire vliegvelden, -schietbanen en sport en trainingsfaciliteiten. Maar ook de weg- en rioolonderhoud, terreinonderhoud en de bouw van nieuwe afmeervoorzieningen zoals in Den Helder. Om dit te bereiken streven we naar een uniforme en efficiënte uitvoering door goed in contact te zijn met onze klanten, de assetbeheerders. Continu verbeteren, elkaar scherp houden en veel werkplezier zijn hierbij de uitgangspunten.

We hebben oprechte aandacht voor elkaar, zowel zakelijk als privé. We vinden elkaar digitaal en wekelijks op onze twee vaste kantoordagen. Er heerst een informele sfeer met ruimte om van elkaar te leren. Zo staan we stil bij wat er speelt in de projecten en programma's, vieren onze successen en houden de communicatielijntjes lekker kort.

Dit bieden we nog meer

Bij het RVB werk je aan het fundament van Nederland. Om dat werk goed en met vakmanschap te kunnen doen, krijg je ruimte om je te ontwikkelen, werk en privé goed te combineren en keuzes te maken in je arbeidsvoorwaarden.

- Extra budget en tijd.** Je krijgt een Individueel Keuzebudget (IKB): 16,5% van je salaris en jaarlijks 64 IKB-uren bij een werkweek van 36 uur. De vakantie-uitkering van 8% zit in het IKB-budget. Je kunt het laten uitbetalen of gebruiken voor bijvoorbeeld extra verlof, een fiets, je studieschuld of verduurzaming van je woning.
- Vakantie en Verlof.** Bij een werkweek van 36 uur krijg je jaarlijks 144 vakantie-uren. Daarnaast zijn er verschillende verlofregelingen. Zo kun je betaald ouderschapsverlof opnemen met 75% tot 100% doorbetaling en onbetaald ouderschapsverlof tot je kind 8 jaar is.
- Reizen en Thuiswerken.** Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer wordt volledig vergoed. Reis je met eigen vervoer, dan kun je afhankelijk van je situatie een kilometervergoeding krijgen. Voor thuiswerken zijn er een vergoeding en voorzieningen voor een goede werkplek.
- Ontwikkeling.** Via de RVB Academie kun je trainingen en workshops volgen. Ook kun je met je leidinggevende bespreken welke externe opleiding, cursus of certificering bij je ontwikkeling past.
- Pensioen.** Je bouwt pensioen op bij ABP, waarbij het RVB meebetaalt aan je pensioenpremie.

Meer weten? Lees op de pagina "**Dit bieden we jou bij het RVB**" meer over onze arbeidsvoorwaarden en ontwikkelmogelijkheden.