Gebiedsregisseur realisatie woningbouw (S12)

Functieomschrijving

Ben jij de persoon die wil werken aan het realiseren van 100.000 woningen per jaar in Nederland? Wil je zowel werken bij het ministerie als in de woondealregio's in Utrecht? En vind je het een uitdaging om - met jouw kennis en contacten - gemeenten, corporaties en ontwikkelaars zoveel mogelijk te stimuleren om samen sneller meer woningen te realiseren? Dan is deze functie van gebiedsregisseur realisatie woningbouw jou op het lijf geschreven!

In deze functie ga je aan de slag in de provincie Utrecht. Dit doe je in een gebiedsteam dat valt onder de directie Realisatie woningbouw van het ministerie BZK|VRO. Samen met je collega's ga jij ervoor zorgen dat de bestuurlijke afspraken over versnellen van de woningbouw lokaal worden uitgevoerd. Daarbij zet je jouw kennis, kunde en contacten met corporaties en ontwikkelaars in door onder meer concrete woningbouwprojecten in de provincie aan te jagen of te ondersteunen. Flexibiliteit, creativiteit, standvastigheid, bestuurlijke sensitiviteit en samenbindend vermogen zijn van belang voor deze functie. En ook nieuwsgierigheid naar wat overheden, markt en corporatiewereld beweegt om woningbouw te ontwikkelen.

Je werkt intern en extern. Intern heb je directe contacten met diverse beleidsafdelingen binnen het ministerie en met uitvoerende afdelingen zoals Nationaal grootschalige woningbouwontwikkeling, Nationaal programma leefbaarheid & veiligheid en de Rijksdienst voor ondernemend Nederland om partijen in de regio uitleg en ondersteuning te kunnen geven over wet-, regelgeving en financiële regelingen. Extern heb je direct contact met gemeenten, provincie Utrecht, corporatie(koepel)s en marktpartijen. Met hen ga je over concrete projecten en gebiedsontwikkelingen in gesprek over wat er nodig is om zo snel mogelijk van ontwikkeling tot realisatie te komen. Daarbij biedt je kennis, informatie en concrete ondersteuning. Daarbij neem je deel aan reguliere bestuurlijke overleggen en sluit je aan bij de regionale versnellingstafel. In je rol vervul je het accounthouderschap voor de regio: met jouw kennis van beleid en van ondersteuningsmogelijkheden help je partijen in de regio. Tegelijkertijd help de beleidsontwikkeling van je collega's door je praktijkkennis uit de regio mee terug te nemen. Het uiteindelijke doel van je inzet: sneller en meer woningen bouwen.

Functie-eisen

Wij zoeken een nieuwe collega ruime met kennis van de woningbouwsector. Je hebt gewerkt bij gemeente of corporatie en ervaring met enerzijds beleids- en interbestuurlijke processen en anderzijds met de praktijk van planontwikkeling op gebied van ruimtelijke ordening, samenwerking (anterieure overeenkomsten) en volkshuisvesting. Je beschikt over adviserende en samenbindende kwaliteiten. Je hebt gevoel voor politieke- en bestuurlijke verhoudingen. Je hebt de vaardigheid om lokale en regionale geluiden te vertalen naar wat vanuit het ministerie nodig is. Jij bent daarbij nieuwsgierig naar de vraag achter de vraag. Ook kun je samenwerken met partijen die diverse belangen vertegenwoordigen.

Naast bovenstaande competenties zoeken wij:

- academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur op het terrein van gebiedsontwikkeling, wonen of volkshuisvesting
- overtuigingskracht
- stressbestendigheid
- netwerkvaardigheid

•resultaatgerichtheid
Ben jij klaar voor het aanpakken van het woningtekort en het werken aan veranderingen in de woningbouwsector die daarvoor nodig zijn? Solliciteer dan nu en word onze nieuwe collega!

Bijzonderheden

De ministeries van BZK en VRO worden vanuit één ambtelijke organisatie ondersteund. Je sluit een arbeidsovereenkomst met het ministerie van BZK, de functie valt inhoudelijk binnen de portefeuille van de minister van VRO.

- Wij vinden diversiteit belangrijk. Het maakt niet uit waar je bent geboren, waar je in gelooft, hoe oud je bent en van wie je houdt. Verschillende perspectieven, achtergronden en inzichten vergroten de denkkracht en de creativiteit waardoor we samen betere resultaten kunnen leveren. Zo sluiten we ook beter aan bij de behoeften uit de samenleving.
- De inschaling voor deze functie vindt plaats op basis van kennis en ervaring, op basis van schaal 12 van het BBRA. De vacature kan eerder worden gesloten indien een geschikte kandidaat is gevonden
- De keuze voor een nieuwe baan kan in deze tijd best spannend zijn. We richten jouw overstap daarom zo persoonlijk mogelijk in en helpen je op gang met het team.

Heb je nog vragen over de vacature of het selectieproces? Neem dan vooral contact op met Wouter Orth (wouter.orth@minbzk.nl) of Dirk Wijkstra (06-27.48.76.30). We helpen je graag in je overweging.

Meer over jouw toekomstige afdeling

De directie Realisatie woningbouw is nog jong en richt zich op het maken en nakomen van de afspraken en het concreet aanjagen van de woningbouw in de woondealregio's. De directie kent vier afdelingen: Portfoliomanagement en -monitoring, expertise en directieondersteuning; Grootschalige woningbouw; Regionale woningbouwontwikkeling Noord, Oost & Zuid-Nederland; Regionale woningbouwontwikkeling West- & Midden-Nederland.
Je komt te werken bij de afdeling Regionale woningbouwontwikkeling West & Midden Nederland.
Het doel van de directie Realisatie woningbouw is de realisatie van nieuwe woningen aanjagen. Dat doen we door het maken van bestuurlijke afspraken over het bouwen van voldoende woningen met de juiste betaalbaarheidsmix voor de juiste doelgroepen. En door bij projecten en gebieden van medeoverheden, corporaties en andere deelnemers actief te ondersteunen en te adviseren bij de realisatie van de woningbouwprogrammering, in het bijzonder bij die projecten waarin Rijksgeld is geïnvesteerd.
Onze zusterdirectie is de directie Woningbouwbeleid. Samen werken we aan het realiseren van voldoende, betaalbare en passende woningen voor iedereen. Daarvoor zijn kaders en instrumenten nodig en daarvoor zijn er regionale afspraken (de woondeals) gemaakt waarmee we borgen dat er voldoende woningbouw geprogrammeerd staat. En daarvoor is het nodig dat wij onze partners in de regio met raad, daad en kennis ondersteunen.

Dit bieden we nog meer

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,50% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan

fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.