Clusterhoofd contractbeheer

Functieomschrijving

“In jouw rol als clusterhoofd contractbeheer hoef je je geen moment te vervelen. In totaal beheert het Rijksvastgoedbedrijf ruim 12 miljoen m2 gebouwen en circa 89.000 hectare grond. Binnen het cluster zijn we verantwoordelijk voor de onderhoudscontracten voor onder meer rechtbanken, kazernes, kantoren, musea, gevangenissen, paleizen en monumenten. Onze opgave is groot, we zijn bezig met verduurzaming, maar we moeten ook versnellen. Hierdoor worden onze onderhoudscontracten meer uitgenut dan voorheen en wordt er een groter beroep gedaan op de medewerkers in het team,” vertelt Kees van Dal, sectiehoofd Contractvorming – en beheer.

“Daarnaast gaan we op termijn al onze onderhoudscontracten volledig vernieuwen. Zo gaat er minder tijd verloren in het doorgronden van een contract en kunnen de medewerkers hun energie richten op het sturen van de dienstverlening. Genoeg te doen dus en dat is ook precies wat deze functie zo interessant maakt”, vervolgt Kees, enthousiast.

De contracten worden aangestuurd vanuit contractteams. Deze teams bestaan uit maximaal vier collega´s van verschillende disciplines. Het cluster kent momenteel zes verschillende contractteams.

Wat houdt jouw rol als clusterhoofd in?

- Je speelt een cruciale rol in de ontwikkeling van zowel jouw cluster als de sectie als. Je draagt actief bij aan de bedrijfsvoering, maar ook aan de persoonlijke ontwikkeling van jouw medewerkers en de teamontwikkeling binnen jouw cluster.
- Je inspireert en faciliteert medewerkers door te sturen op kwaliteit, capaciteit, ontwikkeling, en mobiliteit. Je geeft ruimte en vertrouwen, houdt rekening met vakkennis en creëert een veilige werkomgeving.
- Je zorgt voor de borging van processen, het behalen van afgesproken resultaten, en de samenhang binnen je cluster en de sectie als geheel. Denk hierbij aan het uniformeren van processen en kennisontwikkeling.
- Als lid van het MT werk je nauw samen met je collega-managers om de afdeling Realisatie Landelijk verder te professionaliseren.
- Je denkt na over hoe we onze werkprocessen, op basis van de LEAN-principes, slimmer en efficiënter kunnen inrichten. Maar ook: hoe krijgen we nog meer grip op de sturingsinformatie? En hoe kunnen we onze klanten beter en proactief bedienen?

Misschien zie je ook wel mogelijkheden om jouw functie anders of effectiever in te vullen. Die vrijheid krijg je. Onze organisatie is voortdurend in ontwikkeling; jij dus ook. Wil je in een bepaalde richting verder groeien? Dan kan dat. Jouw enthousiasme is hoe dan ook aanstekelijk. Zo breng je collega’s in beweging en zet je samen de koers uit naar het Rijksvastgoedbedrijf van de toekomst.

Nieuwsgierig geworden de functie van clusterhoofd, maar wil je inhoudelijk nog wat meer informatie over deze functie? Bel of app dan met Kees via 06 – 15 09 89 55.

Wil je meer weten over werken bij het Rijksvastgoedbedrijf? Bekijk dan ook onze pagina’s Techniek bij het RVB en Terreinen en Leefomgeving bij het RVB. Hier ontdek je meer over hoe het er bij ons aan toe gaat, de verschillende werkgebieden, disciplines en rollen, verteld door onze echte collega's.

Functie-eisen

Als clusterhoofd ben je in staat samen met je collega’s de afgesproken resultaten te

behalen, te werken aan de verdere ontwikkeling van het cluster en de sectie. Je hebt veel eigen “speelruimte” en hierin neem je je verantwoordelijkheid. Je weet wat er gaande is in de werkomgeving van je collega’s, kent ook het spel tussen opdrachtgever en opdrachtnemer en je vindt het leuk om te opereren in een groot netwerk van collega’s en relaties.

- Je hebt aantoonbaar wo-werk- en -denkniveau, verkregen door een opleiding in een juridische, facilitaire of vastgoed richting en/of werkervaring.
- Je hebt ervaring met het coachen van en leidinggeven aan een team bestaande uit verschillende functiegroepen.
- Je bent je bewust van de dynamiek en belangen van betrokken partijen en kunt je aanpak hierop afstemmen.
- Je bent nieuwsgierig naar ‘wijsheden van anderen” en weet die in te zetten voor een gedragen besluitvorming en je weet mensen te verbinden, talenten te ontwikkelen en in te zetten voor de opgaven die er liggen.
- Je bent daadkrachtig, hebt een goede mate omgevingssensitiviteit en ook gevoel voor humor past in jouw manier van werken en communiceren.

Bijzonderheden

- De sollicitatiegesprekken staan gepland op dinsdagmiddag 15 december op ons kantoor in Den Haag.
- Omdat we duurzaamheid stimuleren, reizen we zoveel mogelijk met het openbaar vervoer. Je krijgt daarom van ons een ov-kaart voor woon-werkverkeer en dienstreizen. Moet je naar een locatie die niet goed te bereiken is met het ov? Dan kun je gebruikmaken van een bedrijfsauto.
- Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we onafhankelijk van tijd, plaats en apparaat. Je overlegt met je leidinggevende hoe je hier invulling aan geeft.

Klik hier als je nieuwsgierig bent naar wat het Rijksvastgoedbedrijf jou te bieden heeft.
Een veiligheidsonderzoek kan deel uitmaken van de procedure. We gaan ervan uit dat je bereid bent om daaraan mee te werken. Hier vind je meer informatie daarover.
Binnen de Rijksoverheid werken we met raamovereenkomsten voor de inhuur van personeel. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt daarom niet in behandeling genomen.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Je gaat aan de slag bij de sectie Contractvorming en -beheer, waar je samen met ongeveer 70 collega’s onderhoudscontracten beheert voor Rijkspanden, Defensieterreinen en ook buitenruimten. Door middel van verschillende contracten dragen we zorg voor het instandhouden van deze portefeuille. Het gaat daarbij onder andere over onderhoud en het voldoen aan wettelijke verplichtingen. Het uiteindelijke doel? Dat onze klanten ongestoord en veilig gebruik kunnen maken van de gebouwen, complexen en terreinen.
De sectie werkt met contractteams, die zijn verdeeld over verschillende clusters. Elk team bestaat uit een Contractbeheerder, een Technisch contractbeheerder en een Administratief contractbeheerder. Samen dragen jullie verantwoordelijkheid voor een specifieke portefeuille, gericht op een leverancier, klant of discipline. Daarbij werk je intensief samen met de beheerteams op locatie.
Je komt terecht in een informele sectie, die graag een stapje extra zet om doelen te bereiken. We werken toe naar een efficiënter instandhoudingsproces waarbij met de geïntegreerde contracten een nieuwe werkwijze ontstaat met marktpartijen. Een dynamische omgeving die constant in ontwikkeling is. Om dit te bereiken streven we naar een uniforme en efficiënte uitvoering. Continu verbeteren, elkaar scherp houden en werkplezier zijn hierbij de uitgangspunten. We hebben oprechte aandacht voor elkaar,

zowel zakelijk als privé. We vinden elkaar wekelijks op een vaste kantoordag en komen daarnaast maandelijks als sectie en cluster bij elkaar. Zo leren we van elkaar, staan we stil bij onze kernwaarden en houden we de lijntjes kort.

Dit bieden we nog meer

Bij het RVB werk je aan het fundament van Nederland. Om dat werk goed en met vakmanschap te kunnen doen, krijg je ruimte om je te ontwikkelen, werk en privé goed te combineren en keuzes te maken in je arbeidsvoorwaarden.

- **Extra budget en tijd.** Je krijgt een Individueel Keuzebudget (IKB): 16,5% van je salaris en jaarlijks 64 IKB-uren bij een werkweek van 36 uur. De vakantie-uitkering van 8% zit in het IKB-budget. Je kunt het laten uitbetalen of gebruiken voor bijvoorbeeld extra verlof, een fiets, je studieschuld of verduurzaming van je woning.
- **Vakantie en Verlof.** Bij een werkweek van 36 uur krijg je jaarlijks 144 vakantie-uren. Daarnaast zijn er verschillende verlofregelingen. Zo kun je betaald ouderschapsverlof opnemen met 75% tot 100% doorbetaling en onbetaald ouderschapsverlof tot je kind 8 jaar is.
- **Reizen en Thuiswerken.** Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer wordt volledig vergoed. Reis je met eigen vervoer, dan kun je afhankelijk van je situatie een kilometervergoeding krijgen. Voor thuiswerken zijn er een vergoeding en voorzieningen voor een goede werkplek.
- **Ontwikkeling.** Via de RVB Academie kun je trainingen en workshops volgen. Ook kun je met je leidinggevende bespreken welke externe opleiding, cursus of certificering bij je ontwikkeling past.
- **Pensioen.** Je bouwt pensioen op bij ABP, waarbij het RVB meebetaalt aan je pensioenpremie.

Meer weten? Lees op de pagina **"Dit bieden we jou bij het RVB"** meer over onze arbeidsvoorwaarden en ontwikkelmogelijkheden.