

Projectmanager voorbereiding grote projecten Defensie

Functieomschrijving

Wij zijn op zoek naar een projectmanager die ruime ervaring heeft met het voorbereiden van complexe en omvangrijke vastgoed- en gebiedsopgaves en met ons gezamenlijk wil werken aan het realiseren van de transformatie, optimalisatie en uitbreiding van de vastgoedportefeuille van Defensie.

Je hebt oog voor functionaliteit, kwaliteit, energie, duurzaamheid, veiligheid en doelmatigheid. Je zorgt voor een breed draagvlak en werkt aan continue verbetering. Wij zijn op zoek naar een collega met brede ervaring in het vastgoed werkveld, die een open, creatieve, analytische en kritische blik heeft, initiatiefrijk is en van nature het voortouw neemt. Daarin uitstekend kan samenwerken en zowel mensen als plannen verbindt. Je bent sterk in het vertalen van behoeftes en ambities naar concrete plannen. Bovenal weet je ongeacht complexe vraagstukken in hoog tempo en binnen strakke deadlines tot gewenste resultaten te komen.

Je weet als geen ander wanneer in te grijpen en wanneer niet, wanneer je activiteiten moet aanjagen en wanneer je die kunt laten lopen zoals ze lopen. Kortom: iemand met gevoel voor de omgeving, business en gevoel voor de opdrachtgever. Je vindt het fijn om samen met alle direct betrokkenen oplossingen te vinden, ook als ze niet direct voorhanden zijn. Je werkt graag samen met anderen, bent resultaatgericht, digitaal vaardig en pro actief ingesteld. Je hebt ervaring met een omgevingsgerichte aanpak in de préfase van projecten die leidt tot de benodigde bestuurlijke en maatschappelijke ruimte om de projecten te kunnen realiseren.

In deze functie ben je verantwoordelijk voor:

- Het zorgdragen van een heldere, haalbare en uitvoerbare vastgoedopdracht voor het Rijksvastgoedbedrijf (RVB).
- Het coördineren in de fase projectvoorstel/objectrevitaliseringsprogramma (ORP) oftewel het ruimtelijk en functioneel Programma van Eisen. Dit is de fase voordat het RVB een Project Initiatie Document (PID) heeft opgesteld.
- Het leiding geven aan een projectteam, bestaande uit onder meer een stedenbouwkundige, verkeerskundige, natuurspecialist, duurzaamheidsadviseur (energie, circulariteit, klimaatadaptatie, natuurinclusiviteit), omgevingsmanagers en kostendeskundige.
- Het zorgdragen van een “estafette” naar de uitvoerend projectleider door deze vroegtijdig bij het opstellen van het ORP te betrekken opdat je op enig moment het stokje kunt overdragen (fase PID).
- Het afstemmen en vormen van een team met Defensie
- Nader op te dragen werkzaamheden.

Wij hebben het volgende beeld van de vastgoedprofessional:

- Werkt opgavegericht in plaats van projectgericht. Naast je eigen/project belang, dat van het RVB of dat van het Rijk staat nadrukkelijk het maatschappelijk belang voorop.
- Werkt in een team en geeft leiding in opdrachten en projecten van opdrachtgevers, zowel inhoudelijk als procesmatig.
- Kan zijn/haar aanpak variëren, al naar gelang de opgave. Soms wordt je ingezet vanwege vakkennis, soms vanwege competenties.
- Heeft experimenteerruimte nodig. Je mag fouten maken en leert daarvan.
- Werkt actief aan de relatie met belangrijke stakeholders, zoals klanten en gebruikers. De opgave is pas gerealiseerd als er optimaal tegemoet is gekomen aan de belangen van

de betrokkenen.

De functie is hiërarchisch gepositioneerd onder het sectiehoofd Defensie, Gronden & Omgeving bij de afdeling Portefeuillemanagement van de directie S&D en maakt deel uit van het **team Defensie**.

Nieuwsgierig geworden naar de functie van maar wil je inhoudelijk nog wat meer informatie over deze functie? Bel of app met Bart van Veldhuijsen via 0621228347.

Wil je meer weten over werken bij het Rijksvastgoedbedrijf? Bekijk dan ook onze pagina

Digitalisering bij het RVB Hier ontdek je meer over hoe het er bij ons aan toe gaat, de verschillende werkgebieden, disciplines en rollen, verteld door onze echte collega's.

Functie-eisen

Jij beschikt over

- academisch werk- en denkniveau;
- uitgebreide (technische en bouwkundige) kennis en ervaring met grote vastgoed- en (energie) infrastructuuropgaves;
- ervaring met het succesvol beïnvloeden van stakeholders en externe besluitvormingsprocessen bij bijvoorbeeld gemeentes en provincies is een pré;
- ervaring en kennis van de Strategisch OmgevingsManagement (SOM)-methodiek is een pré;
- ervaring en kennis van planologische procedures is een pré;
- ervaring en kennis van gebiedsgerichte aanpakken is een pré;
- aantoonbaar in staat samen te kunnen werken met partijen die niet per definitie dezelfde belangen dienen als het RVB;
- een netwerk binnen de Ministeries van Binnenlandse Zaken en Defensie;
- een uitgebreid netwerk met betrekking tot vastgoed buiten de rijksoverheid.

Bijzonderheden

- De gesprekken worden gepland na de sluitingsdatum op ons kantoor in Utrecht.
- Omdat we duurzaamheid stimuleren, reizen we zoveel mogelijk met het openbaar vervoer. Je krijgt daarom van ons een ov-kaart voor woon-werkverkeer en dienstreizen. Voor locaties die niet goed te bereiken zijn met het ov zijn bedrijfsauto's beschikbaar.
- Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we onafhankelijk van tijd, plaats en apparaat. Je overlegt met jouw leidinggevende hoe je hier invulling aan geeft. Het kan dus ook zijn dat je af en toe op een andere locatie of thuis werkt.

Klik hier als je nieuwsgierig bent naar wat het Rijksvastgoedbedrijf jou te bieden heeft.

Een veiligheidsonderzoek kan deel uitmaken van de procedure. We gaan ervan uit dat je bereid bent om daaraan mee te werken. Hier vind je meer informatie daarover.

Binnen de Rijksoverheid werken we met raamovereenkomsten voor de inhuur van personeel. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt daarom niet in behandeling genomen.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Directie

De directie Strategie & Digitalisering (S&D) is de schakel tussen de departementen, beleidsmakers, vastgoedhoudende diensten, medeoverheden en maatschappelijke organisaties en het Rijksvastgoedbedrijf (RVB) op strategisch niveau. Hierbij is de directie S&D op concern rijksniveau verantwoordelijk voor het opstellen van de Rijksvastgoedportefeuillestrategie met als doel "het accommoderen en implementeren van de Rijksdoelen en het beleid waarbij Rijksvastgoed een rol van betekenis kan spelen". Het secretariaat van het DG-overleg Rijksvastgoed en Beleid en de ondersteuning van de Raad voor Vastgoed Rijksoverheid (RVR) zijn binnen de directie S&D belegd, waardoor zowel de beleidsmakers rondom Rijksvastgoed als de

uitvoerende vastgoeddiensten van het rijk (RVR) bij elkaar komen.

De directie is verantwoordelijk voor het strategisch management van de vastgoedportefeuille van het Rijksvastgoedbedrijf (RVB), waaronder het samenstellen van de Vastgoed Portefeuille Strategie (VPS). Hierbij hoort de ontwikkeling van de portefeuille in aard, opbouw, omvang en samenhang van de RVB-portefeuille. Om dit te kunnen doen stelt de directie S&D onder andere periodiek (regionale) masterplannen op voor de kantoorportefeuille.

Na het opstellen van dit type plannen maakt de directie S&D, in samenwerking met de directies Vastgoedbeheer (VB) en Transacties & Projecten (T&P), de vertaling van plannen naar programma's naar projecten. Dit is de start van de realisatie van de programma's. Voor het integraal programma, daarmee samenhangende investeringen en capaciteitsinzet, heeft de directie S&D voor het hele RVB de regisseursrol. Naast deze inhoudelijke rol, is de directie S&D tevens verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de bedrijfsprocesarchitectuur, het informatiebeleid en de informatiebeveiliging van het RVB in brede zin.

De directie S&D bestaat uit vier afdelingen: de afdeling Strategie & Uitvoeringsbeleid (S&U), de afdeling Portefeuillemanagement (PFM), de afdeling CIO office en de afdeling Informatie Voorziening (IV). Daarnaast is er een Bedrijfsbureau en een Bureau Datascience & Analyse (DSA).

Afdeling Portefeuillemanagement

De afdeling Portefeuillemanagement heeft als kerntaak via sturing op de portefeuille te komen tot een optimale samenstelling. De huisvesting moet optimaal de primaire processen van de (rijks)gebruikers ondersteunen. Dit gebeurt binnen de verschillende stelsels. De huisvesting van rijksdiensten in kantoren vindt plaats d.m.v. masterplannen per provincie, die door de afdeling worden opgesteld i.s.m. de beleidsmaker (DGOO).

Bij het maken, kijkt de afdeling niet alleen naar de bedrijfseconomisch beste optie voor het concern Rijk, de vastgestelde kaders, maar ook het vastgoed-strategisch belang, de maatschappelijke waarde voor de omgeving en politiek-bestuurlijke argumenten wegen mee. De afdeling is tevens verantwoordelijk voor de regievoering over de plannen d.m.v. meerjarenplannen en jaaropdrachten en contacten daarover met de uitvoerende directies.

Voor Defensie en DJI bestaat de rol onder meer uit het adviseren van de departementen en organisaties bij de ontwikkeling van de portefeuille en het opstellen van business cases; dit in nauwe samenwerking met de directies Vastgoedbeheer en Transactie & Projecten.

Op basis van de vastgoedportefeuillestrategie draagt de afdeling bij aan het kennisbehoud, een optimale belegging van het vastgoed van Defensie door het opstellen van een beleggingsplan en het geven van advies en ondersteuning over macrobelegging en huisvesting aan Defensie.

Het heeft ook de regie op de Dienstverleningsafspraken Defensie, de rapportages daarover en is houder van de Dienstverleningsactiviteit Expertise & Advies Defensie. Voor de agrarische grondenportefeuille, de pachtboerderijen, het proces verkoop en ingebruikgeving vervullen wij de rol, taak van regisseur, adviseur en het portefeuillemanagement.

De afdeling is verantwoordelijk voor de vastgoedcomplexgegevens van de defensieportefeuille in de Centrale VastgoedRegistratie (CVR) en is procesdomeineigenaar Managen Vastgoedportefeuille.

Dit bieden we nog meer

Bij het RVB werk je aan het fundament van Nederland. Om dat werk goed en met

vakmanschap te kunnen doen, krijg je ruimte om je te ontwikkelen, werk en privé goed te combineren en keuzes te maken in je arbeidsvoorwaarden.

- **Extra budget en tijd.** Je krijgt een Individueel Keuzebudget (IKB): 16,5% van je salaris en jaarlijks 64 IKB-uren bij een werkweek van 36 uur. De vakantie-uitkering van 8% zit in het IKB-budget. Je kunt het laten uitbetalen of gebruiken voor bijvoorbeeld extra verlof, een fiets, je studieschuld of verduurzaming van je woning.
- **Vakantie en Verlof.** Bij een werkweek van 36 uur krijg je jaarlijks 144 vakantie-uren. Daarnaast zijn er verschillende verlofregelingen. Zo kun je betaald ouderschapsverlof opnemen met 75% tot 100% doorbetaling en onbetaald ouderschapsverlof tot je kind 8 jaar is.
- **Reizen en Thuiswerken.** Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer wordt volledig vergoed. Reis je met eigen vervoer, dan kun je afhankelijk van je situatie een kilometervergoeding krijgen. Voor thuiswerken zijn er een vergoeding en voorzieningen voor een goede werkplek.
- **Ontwikkeling.** Via de RVB Academie kun je trainingen en workshops volgen. Ook kun je met je leidinggevende bespreken welke externe opleiding, cursus of certificering bij je ontwikkeling past.
- **Pensioen.** Je bouwt pensioen op bij ABP, waarbij het RVB meebetaalt aan je pensioenpremie.

Meer weten? Lees op de pagina "**Dit bieden we jou bij het RVB**" meer over onze arbeidsvoorwaarden en ontwikkelmogelijkheden.