

Adviseur Capaciteitsplanning

Functieomschrijving

Van het Binnenhof en rechtbanken tot defensielocaties en de nieuwe Koninklijke Bibliotheek: jij werkt mee aan projecten die het Nederland van morgen vormgeven. Besluitvorming over deze iconische en maatschappelijk cruciale plekken is sterk afhankelijk van de inzichten die jij levert. Je zit daarbij niet aan de zijlijn, maar midden in de sturing die bepaalt wat er wel en niet kan.

In deze omgeving heeft capaciteit directe invloed op de haalbaarheid van projecten, de wendbaarheid van de organisatie en de realisatiekracht van het Rijksvastgoedbedrijf.

Goede sturing op data en capaciteit is essentieel voor onderbouwde besluitvorming. Jij levert hierin een directe bijdrage aan voorspelbaarheid en wendbaarheid.

Jouw rol

Heb jij een scherp analytisch vermogen en kijk je graag vooruit? Dan weet je complexe data om te zetten in waardevolle inzichten, waarmee je de organisatie helpt beter te sturen op mensen en middelen. Zo lever je een directe bijdrage aan een voorspelbare en bestuurbare organisatie.

Als Adviseur Capaciteitsplanning ben je verantwoordelijk voor het capaciteitsplanningsproces en de doorontwikkeling daarvan. Je opereert op het snijvlak van strategie, data en uitvoering en bent een stevige inhoudelijke sparringpartner voor management, sectiehoofden en projectleiders. Je zorgt ervoor dat sturing op capaciteit niet alleen mogelijk is, maar ook daadwerkelijk werkt in de praktijk.

In deze rol ontwikkel en beheer je een integraal resource en capaciteitsplanningsmodel waarmee de organisatie stuurt op inzet, beschikbaarheid en toekomstige vraag. Op basis van data, trends en historische patronen vertaal je ontwikkelingen naar betrouwbare prognoses en scenario's voor de korte, middellange en lange termijn.

Door proactief knelpunten, risico's en afwijkingen tussen planning en realisatie te signaleren, maak je inzichtelijk wat anders onder de radar blijft. Deze vertaal je naar scherpe GAP- en scenario-analyses die de basis vormen voor bijsturing en besluitvorming.

Daarbij lever je niet alleen analyses, maar ook stuurinformatie: heldere signalen over de actualiteit, kwaliteit en betrouwbaarheid van resource- en capaciteitsdata, onder andere door te werken met Fortes Change Cloud (FCC). Je bewaakt de datakwaliteit en continuïteit van capaciteitsinformatie en initieert verbeteringen in processen, systemen en werkwijzen wanneer dat nodig is.

Daarnaast ontwikkel je tooling en dashboards (FCC en Excel) die besluitvorming en sturing ondersteunen met relevante inzichten. Je richt je op informatie die daadwerkelijk waarde toevoegt. Bij hoge werkdruk of veranderende prioriteiten adviseer je over de optimale inzet van mensen en middelen, zodat de organisatie wendbaar blijft en tegelijkertijd de regie behoudt.

Jouw impact

Je zorgt ervoor dat capaciteit niet alleen een randvoorwaarde is, maar een stuurinstrument. Met jouw analyses, scenario's en adviezen maak je complexe afwegingen inzichtelijk en ondersteun je effectievere besluitvorming.

Je draagt structureel bij aan de verdere professionalisering van capaciteitsmanagement en helpt de organisatie om steeds meer proactief te sturen in plaats van reactief te handelen.

Ga jij deze mooie, uitdagende en afwisselende baan in een unieke omgeving aan?

Solliciteer direct, wij kijken ernaar uit! Een eerste kennismaking kan wat ons betreft snel plaatsvinden. Wil je eerst inhoudelijk meer weten over de functie? Bel of app dan met Wieke van der Meij (Afdelingshoofd Projecten 1) 06-21631868.

Functie-eisen

- Je beschikt over WO werk- en denkniveau, bijvoorbeeld in de richting van bedrijfskunde, econometrie, data analytics of een vergelijkbare studie.
- Je hebt ervaring met resource- en capaciteitsplanning binnen complexe organisaties of omgevingen.
- Je bent een gevorderde gebruiker van Excel en zet dit effectief in voor analyses, prognoses en scenario-ontwikkeling.
- Je hebt ervaring met Fortes Change Cloud (FCC) of een vergelijkbaar systeem voor resource- en capaciteitsplanning.
- Je weet data te vertalen naar bruikbare inzichten en hebt ervaring met data-analyse, resourceallocatie en het uitwerken van scenario's binnen een dynamische omgeving.
- Je bent gewend te adviseren op operationeel en tactisch niveau en weet daarbij verschillende belangen met elkaar te verbinden.

Bijzonderheden

- De sollicitatiegesprekken vinden in overleg plaats op een nader te bepalen datum
- Je standplaats is Den Haag.
- Let op, bij voldoende reacties kan deze vacature eerder sluiten.
- Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we onafhankelijk van tijd, plaats en apparaat. Je overlegt met het Afdelingshoofd hoe je hier invulling aan geeft. Het kan dus ook zijn dat je af en toe op een andere locatie of thuis werkt.

Klik hier als je nieuwsgierig bent naar wat het Rijksvastgoedbedrijf jou te bieden heeft.

Een veiligheidsonderzoek kan deel uitmaken van de procedure. We gaan ervan uit dat je bereid bent om daaraan mee te werken. Hier vind je meer informatie daarover.

Binnen de Rijksoverheid werken we met raamovereenkomsten voor de inhuur van personeel. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt daarom niet in behandeling genomen.

Meer over jouw toekomstige afdeling

De directie Transacties en Projecten is de schakel tussen het Rijksvastgoedbedrijf en de vastgoed- en bouwmarkt. Onder meer door (her)ontwikkeling en de verbouwing of verkoop van vastgoed voeren wij de strategie uit van het Rijksvastgoedbedrijf. Daarnaast richten we ons op contractonderhandelingen en bestemmingswijzigingen.

Onderdeel van onze directie zijn de afdelingen Projecten 1 en 2. Samen zijn we verantwoordelijk voor omvangrijke nieuwbouw, verbouw, renovatie en restauratie van vastgoedprojecten, circa 500, in heel Nederland. Denk aan justitiële inrichtingen, rechtbanken, kantoren van ministeries, kazernes van Defensie, strafhoven en paleizen.

Bij de afdelingen werken ongeveer 120 projectmanagers, 50 projectassistenten, 20 managers projectbeheersing en 15 medewerkers voor de projectadministratie, verdeeld over meerdere secties. Binnen de projectafdelingen werken we als één geheel in een matrixstructuur, waarbij de secties zich voor het merendeel richten op het specialisme of de specifieke opdrachtgever van de eigen sectie.

Dit bieden we nog meer

Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we aan het fundament van Nederland. Aan projecten die zichtbaar impact maken op de samenleving. En dat doe je in een organisatie die oog heeft voor jouw groei, werkplezier en goede arbeidsvoorwaarden om zo ook jouw eigen fundament te verstevigen.

- Individueel Keuzebudget (IKB).Gebruik je IKB-budget van 16,5% van je salaris voor bijvoorbeeld de aflossing van je studieschuld, een (elektrische) fiets, extra verlofuren, verduurzaming van je woning of andere fiscaal vriendelijke doelen
- 144 vakantie-uren per jaar + 64 IKB-uren (op basis van een 36-urige werkweek)
- Flexibele verlofregelingen (zorg-, ouderschaps-, adoptie- en pleegzorgverlof). Je kunt betaald (75% tot 100%) en onbetaald ouderschapsverlof opnemen tot je kind 8 jaar wordt.
- OV-vergoeding of een km-vergoeding
- Thuiswerkvergoeding van € 2,40 per dag + budget van € 750,- voor inrichting van je thuiswerkplek
- Pensioenregeling via ABP
- Hybride werken is mogelijk, afgestemd op jouw werkzaamheden en in samenspraak
- Persoonlijke groei - opleidingen, loopbaanbegeleiding, RVB Academy en persoonlijke leerlijnen

Bekijk hier de volledige CAO van het Rijk.