# Clusterhoofd Vergunningen

## Functieomschrijving

Wil jij leidinggeven aan professionals én bouwen aan een nieuwe rol voor Vergunningen binnen de vastgoedketen?
Als clusterhoofd binnen de sectie Vergunningen geef je leiding aan een team van specialisten. Je helpt de sectie verder ontwikkelen van een uitvoerende rol naar een vroegtijdige adviesfunctie, tussen vakmanschap, organisatieontwikkeling en de complexe vastgoedopgave van Defensie en het Rijk. Samen met het sectiehoofd werk je aan de inrichting van samenwerking, werkprocessen en de positionering van vergunningen binnen Assetmanagement.
We zijn op zoek naar een clusterhoofd voor drie clusters met een eigen taak en identiteit en jij kunt daar een van zijn.

**Cluster Verkrijgen Vergunningen BRIKS**

Focus: Vergunningen voor bouw-, onderhouds- en vernieuwingsprojecten.
Jouw rol: zorgen dat adviseurs vroeg meedenken over vergunningenstrategie, haalbaarheid en risico's.

**Cluster Verkrijgen Vergunningen Milieu**

Focus: Vergunningen voor milieu, water, brandveiligheid en natuur.
Jouw rol: richting geven aan deze ontwikkeling tot tactisch adviseur en expertise verbinden aan de bredere vastgoedopgave.

**Cluster Beheren Vergunningen**

Focus: beheer en toezicht op bestaande vergunningen en advies over wet- en regelgeving.
Jouw rol: professionaliseren van vergunningbeheer en actuele informatie benutten voor toekomstige vastgoedopgaven.

Je bent een belangrijke schakel tussen jouw cluster, andere afdelingen (zoals assetmanagers, en projectteams) en externe partijen. Samen zorg je ervoor dat toestemmingen bijdragen aan vastgoedopgaven die haalbaar, uitvoerbaar en beheersbaar zijn. Jouw belangrijkste taken zijn:

- Leidinggeven aan en ontwikkelen van een professioneel team van inhoudelijke experts;
- Versterken van de rol van het cluster als tactisch adviseur en verbindende schakel naar de opdrachtgevers, assetmanager en uitvoering;
- Zorgen voor heldere prioriteiten, rollen, verantwoordelijkheden en werkprocessen;
- Stimuleren van samenwerking binnen de sectie en de bredere vastgoedketen;
- Bevorderen van kennisdeling, standaardisering en digitalisering;
- Anticiperen op ontwikkelingen in wet- en regelgeving;
- Bijdragen aan de verdere professionalisering en positionering van de sectie Vergunningen;
- Als Mt-lid van de sectie Vergunningen mede richting geven aan de ontwikkeling van de sectie en de tactische fase van Assetmanagement.

Je hoeft geen vergunningenexpert te zijn**.** We zoeken vooral een ervaren leidinggevende die professionals ruimte geeft, richting biedt en specialistische kennis weet te verbinden aan organisatie- en vastgoeddoelen.
Nieuwsgierig geworden naar de functie van *Clusterhoofd,* maar wil je inhoudelijk nog wat meer informatie over deze functie? Bel of app Marieke Koek, Sectiehoofd, via 06-15499841.
Wil je meer weten over werken bij het Rijksvastgoedbedrijf? Bekijk dan ook onze

pagina Terreinen en Leefomgeving bij het RVB. Hier ontdek je meer over hoe het er bij ons aan toe gaat, de verschillende werkgebieden, disciplines en rollen, verteld door onze echte collega's.

## Functie-eisen

Je bent een ervaren en betrokken leidinggevende die mensen in beweging krijgt. Je leiderschapsstijl is mensgericht, coachend, open en transparant. Je geeft richting zonder de inhoud over te nemen en creëert ruimte voor professionals om hun vak uit te oefenen en verantwoordelijkheid te nemen.
Je bent duidelijk over verwachtingen en mogelijkheden, en durft deze keuzes te maken - ook wanneer belangen uiteenlopen of niet alle informatie beschikbaar is. Je bent open over wat je niet weet en organiseert waar nodig de juiste expertise. Je bent benaderbaar en verbindend, maar ook stevig wanneer de situatie daarom vraagt. Je spreekt medewerkers aan op houding, gedrag, samenwerking en resultaat en durft daarop te sturen. Zo combineer je aandacht voor mensen met verantwoordelijkheid voor het functioneren en de resultaten van het cluster.
Daarnaast heb je:
•Wo-werk- en denkniveau;
•Ervaring met leidinggeven aan professionals;
•Ervaring met verander- en organisatieontwikkeling;
•Het vermogen om complexe vraagstukken te vertalen naar duidelijke keuzes en handelingsperspectieven;
•Je communiceert helder, ook wanneer belangen uiteenlopen, en weet verschillende perspectieven bij elkaar te brengen;
•Je voelt bestuurlijke en organisatorische verhoudingen goed aan en weet wanneer je moet verdiepen, versnellen, afstemmen of juist een besluit moet forceren;
Affiniteit met vastgoed, vergunningverlening, wet- en regelgeving, ruimtelijke ontwikkeling of een vergelijkbaar complex werkveld.

## Bijzonderheden

•De gesprekken worden gepland in de week van 26 tot 30 november op onze locatie in *Utrecht.* Bij geschikte kandidaten wachten wij niet tot het einde van de looptijd van de vacature om een gesprek in te plannen. Wacht dus niet tot het eind van de looptijd!
•Laat in je motivatiebrief weten welk cluster jouw voorkeur heeft.
•Je standplaats zal in overleg Utrecht of Den Haag zijn.
•Omdat we duurzaamheid stimuleren, reizen we zoveel mogelijk met het openbaar vervoer. Je krijgt daarom van ons een ov-kaart voor woon-werkverkeer en dienstreizen. Voor locaties die niet goed te bereiken zijn met het ov zijn bedrijfsauto's beschikbaar.
•Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we onafhankelijk van tijd, plaats en apparaat. Je overlegt met jouw leidinggevende hoe je hier invulling aan geeft. Het kan dus ook zijn dat je af en toe op een andere locatie of thuis werkt.

Klik hier als je nieuwsgierig bent naar wat het Rijksvastgoedbedrijf jou te bieden heeft.
Een veiligheidsonderzoek kan deel uitmaken van de procedure. We gaan ervan uit dat je bereid bent om daaraan mee te werken. Hier vind je meer informatie daarover.
Binnen de Rijksoverheid werken we met raamovereenkomsten voor de inhuur van personeel. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt daarom niet in behandeling genomen.

## Meer over jouw toekomstige afdeling

De sectie Vergunningen bestaat uit drie clusters die nauw samenwerken, ieder met een eigen inhoudelijk accent. De vastgoedopgave groeit en wordt complexer. Vooral de Defensieportefeuille zorgt voor een forse toename van de vraag. Tegelijkertijd

veranderen wet- en regelgeving en willen we projecten versnellen. Dat vraagt om een verdere professionalisering van de sectie Vergunningen, met meer standaardisering, digitalisering en een nog sterkere positie in de tactische fase van de vastgoedketen.
De drie clusterhoofden vormen samen met het sectiehoofd het leidinggevende team van de sectie Vergunningen. De sectie is onderdeel van de afdeling Assetmanagement, die op tactisch niveau de strategische vastgoedopgave verbindt met de operationele uitvoering.
Assetmanagement maakt integrale en weloverwogen afwegingen voor de middellange termijn. Daarbij kijken we naar gebouw, omgeving, buitenruimte, instandhouding en klantbelangen. De verschillende asset- en adviserende secties werken nauw samen om deze rol goed te vervullen.
Binnen deze ontwikkeling heeft de sectie Vergunningen een belangrijke positie. Wij brengen de juiste expertise op het juiste moment in de vastgoedketen en zorgen voor de verbinding tussen tactische keuzes, vergunningverlening, uitvoering en beheer.
Wil jij helpen bouwen aan de professionele adviseur die eerder in de vastgoedketen aan tafelzit? En wil je leidinggeven aan professionals die met hun expertise direct invloed hebben op de haalbaarheid en uitvoerbaarheid van Rijksvastgoed? Dan maken we graag kennis met je.

## Dit bieden we nog meer

Bij het RVB werk je aan het fundament van Nederland. Om dat werk goed en met vakmanschap te kunnen doen, krijg je ruimte om je te ontwikkelen, werk en privé goed te combineren en keuzes te maken in je arbeidsvoorwaarden.

- **Extra budget en tijd.** Je krijgt een Individueel Keuzebudget (IKB): 16,5% van je salaris en jaarlijks 64 IKB-uren bij een werkweek van 36 uur. De vakantie-uitkering van 8% zit in het IKB-budget. Je kunt het laten uitbetalen of gebruiken voor bijvoorbeeld extra verlof, een fiets, je studieschuld of verduurzaming van je woning.
- **Vakantie en Verlof.** Bij een werkweek van 36 uur krijg je jaarlijks 144 vakantie-uren. Daarnaast zijn er verschillende verlofregelingen. Zo kun je betaald ouderschapsverlof opnemen met 75% tot 100%  doorbetaling en onbetaald ouderschapsverlof tot je kind 8 jaar is.
- **Reizen en Thuiswerken.** Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer wordt volledig vergoed. Reis je met eigen vervoer, dan kun je afhankelijk van je situatie een kilometervergoeding krijgen. Voor thuiswerken zijn er een vergoeding en voorzieningen voor een goede werkplek.
- **Ontwikkeling.** Via de RVB Academie kun je trainingen en workshops volgen. Ook kun je met je leidinggevende bespreken welke externe opleiding, cursus of certificering bij je ontwikkeling past.
- **Pensioen.** Je bouwt pensioen op bij ABP, waarbij het RVB meebetaalt aan je pensioenpremie.

Meer weten? Lees op de pagina **"Dit bieden we jou bij het RVB"** meer over onze arbeidsvoorwaarden en ontwikkelmogelijkheden.