

Programmamanager Energiesysteem en Data & Monitoring

Functieomschrijving

De energietransitie is een van de grootste opgaven van onze tijd. Het Rijk, provincies, gemeenten en regio's vervullen gezamenlijk een regierol om te komen tot meer hernieuwbare energieproductie, een aardgasvrije gebouwde omgeving en de efficiënte ruimtelijke inpassing van energie-infrastructuur. Gaat jouw hart sneller kloppen van het vooruitzicht om overheden bij deze opgaven te ondersteunen? Heb jij de managementvaardigheden om medewerkers tijdens een organisatieverandering rust te bieden, en tegelijkertijd met hen resultaten blijft behalen? Kom dan het managementteam van het Landelijk Ondersteuningsprogramma Energietransitie (in oprichting) versterken! Je komt te werken in een dynamisch werkveld, in een omgeving die in beweging is. Jouw opdracht is om inhoudelijk leiding te geven aan een aantal thematische teams in de decentrale energietransitie. Jouw grootste opgave is het structureren en doorontwikkelen van het (geo)data & monitoringslandschap van de energietransitie. Op dit moment is er een veelheid aan databronnen die overheden in meer of mindere mate kunnen gebruiken om hun regierol in de transitie vorm te geven, zijn die databronnen veelal niet goed vergelijkbaar met elkaar, en zitten er ook nog blinde vlekken in de beschikbare data. Dat is zowel voor het planmatig organiseren van de transitie een probleem, alsook voor het monitoren van de voortgang ervan. Vanuit het Landelijk Ondersteuningsprogramma Energietransitie (in oprichting) (LOE i.o.) is het aan jou om met jouw team regie te nemen in dit landschap en te zorgen dat er een meerjarige aanpak wordt ontwikkeld om de data-voorziening en het data-gebruik van overheden te uniformeren en vergemakkelijken. Naast deze opgave geef je ook leiding aan teams die zich bezig houden met de ontwikkeling van het energiesysteem van de wijk en regio, de uitbreiding van hernieuwbare energieproductie en vraagstukken rond collectieve aanpakken, flexibiliteit en opslag. Dit zijn vraagstukken die spelen op wijkniveau als ook op regionale schaal, en altijd integraal moeten worden gezien met andere onderdelen van de energietransitie, zoals de noodzaak van energiebesparing, de ontwikkeling van nieuwe warmteoplossing ter vervanging van aardgas en het organiseren van burgerbetrokkenheid en participatieprocessen. Bovendien raakt dit aan de noodzaak voor overheden om gezamenlijk op een meer planmatige en integrale manier de vervolgstappen in de energietransitie te verkennen en af te spreken. Jouw teams en jijzelf moeten hiervoor nauw samenwerken met de andere programmamanagers en teams binnen LOE i.o., en vooral ook met overheden en andere partners in het veld. Naast deze inhoudelijke opgave en het aansturen van de teams die hieraan werken, krijg je ook de p-verantwoordelijkheid voor ongeveer 10 medewerkers van LOE i.o. Dit zijn deels medewerkers in jouw teams, maar deels ook niet. Door de organisatieverandering waar LOE i.o. in zit, vraagt dit van jou om rust en duidelijkheid naar jouw medewerkers te bieden, en tegelijkertijd met hen te blijven werken aan hun professionele ontwikkeling. De precieze invulling van de p-verantwoordelijkheid in deze functie zal in overleg met jou nog nader worden uitgewerkt, maar de opgave is om te zorgen dat LOE i.o. resultaten blijft boeken terwijl medewerkers ook met vertrouwen meegenomen worden in de komende organisatieverandering. Die organisatieverandering bestaat eruit dat vanaf 2027 drie bestaande nationale programma's in de energietransitie samengaan onder de noemer van LOE. Het gaat om het Nationaal Programma Lokale Warmtetransitie (NPLW, waar deze functie formeel

onder valt), het Nationaal Programma Regionale Energiestrategie (NP RES) en het Samenwerkingsprogramma Integraal Programmeren Energiesysteem (SP IPE). Het Rijk, VNG, IPO, UvW en Netbeheer Nederland zijn al vele jaren gezamenlijk opdrachtgever van drie nationale programma's die ieder op eigen wijze overheden ondersteunen bij de planmatige realisatie van de energietransitie. In 2027 gaan deze programma's als één tijdelijke organisatie verder als het LOE i.o. De formele organisatieverandering om tot LOE te komen loopt in 2027 nog door en moet op 1 januari 2028 zijn afgerond.

Funcctie-eisen

Om in deze rol succesvol te kunnen zijn vragen we van jou de volgende ervaring en kwaliteiten:

- Je hebt academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt ervaring met het aansturen van complexe opgaven en/of programma's.
- Je bent omgevingssensitief en kan de vertaalslag te maken van beleidsmatig gecompliceerde thema's naar een heldere boodschap en concrete producten die zijn afgestemd op onze doelgroep.
- Je hebt diepgaande kennis over en ervaring met de decentrale energietransitie, en kent de wereld van provincies en gemeenten.
- Je bent een coachende leidinggevende, die sturing weet te geven maar ook ruimte aan medewerkers laat.

Bijzonderheden

- Per 1 januari 2028 werkt het NPLW niet meer als aparte organisatie, maar als onderdeel van het LOE i.o.
- Het dienstverband betreft een contract voor bepaalde tijd: van 1 januari 2027 t/m 31 december 2027.
- Binnen NPLW/LOE i.o. worden er in verband met de aankomende organisatieverandering alleen tijdelijke contracten aangeboden. Solliciteer je binnen het Rijk en heb je een vast dienstverband of loopt je dienstverband af en is je volgende contract vast? Dan kan de invulling alleen via een detachering plaatsvinden.
- Detachering voor een bepaalde tijd vanuit een gemeente, provincie, netbeheerder, of andere organisatie is ook een mogelijkheid.
- LOE i.o. werkt vanuit ons kantoor in Den Haag. Je werkt daarnaast hybride en zult een flink deel van je tijd ook in de regio met onze doelgroep werken.

De sollicitatieprocedure bestaat uit een selectiegesprek, waarna bij het voornemen tot een aanstelling een draagvlakgesprek met collega's uit jouw toekomstige team volgt. Vervolgens zal er een arbeidsvoorwaardengesprek plaatsvinden. Jouw start is voorzien op 1 januari 2027.

De selectiegesprekken voor deze functie zullen plaatsvinden op 28 oktober. We vragen jou hier alvast rekening mee te houden.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Nationaal Programma Lokale Warmtetransitie

Vóór 2030 moeten 1,5 miljoen woningen en andere gebouwen aardgasvrij en/of verduurzaamd zijn. Gemeenten zijn regisseur van deze transitie en hebben een cruciale rol. Het Nationaal Programma Lokale Warmtetransitie (NPLW) ondersteunt gemeenten om hun regierol voor deze transitie beter te kunnen vervullen. Dat doet NPLW met 3 strategieën: Signaleren en agenderen, Informeren en ondersteunen, en Verbinden.

Het NPLW is een interbestuurlijk programma van het ministerie van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening, het ministerie van Economische Zaken en Klimaat, de VNG en het IPO. Zij zijn formeel de opdrachtgevers van het NPLW. RVO is mede-uitvoerder van het programma. NPLW is gehuisvest in het kantoor van de Unie van Waterschappen in Den

Haag. Bij NPLW werken ongeveer 30 medewerkers.

Dit bieden we nog meer

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,50% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.