Beleidsmedewerker bij de afdeling Huurbeleid

Functieomschrijving

Wil jij verandering brengen in een van de grootste maatschappelijke uitdagingen van dit moment? Het Ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) werkt aan een goede volkshuisvesting, waarin iedereen een passende woning kan vinden. Voor veel mensen is het vinden van een passende en betaalbare huurwoning een grote uitdaging. Daarom is het van groot belang dat ons beleid goed werkt. En daar kun jij als beleidsmedewerker Huurbeleid aan bijdragen! Hoe zorg je er bijvoorbeeld voor dat het huren van een woning in Nederland betaalbaar blijft? En waar zit de balans zodat het tegelijkertijd ook voor verhuurders mogelijk blijft om binnen de landelijke en lokale kaders rendabel te investeren in huurwoningen? En wat is nodig zodat bestaande huurwoningen op een goede manier benut en verdeeld kunnen worden? En zouden statushouders daarbij voorrang moeten krijgen op een huurwoning? Dit zijn zomaar een aantal vragen waar je in jouw dagelijks werk mee te maken krijgt.
Bij ons kan jij bijdragen aan het huurbeleid dat effect heeft op miljoenen huishoudens in Nederland. Daarmee kan je grote en directe maatschappelijke impact hebben. In de samenleving, de politiek en de media is er veel aandacht voor het huurbeleid. Bijvoorbeeld vanwege alsmaar stijgende huren en excessen als intimidatie en discriminatie. Tegelijkertijd is er ook een groot tekort aan huurwoningen en moet er flink bijgebouwd worden. Om al deze problemen en uitdagingen het hoofd te bieden werken wij aan wet- en regelgeving. Zo zijn er de laatste jaren al een aantal grote stelselwijzigingen doorgevoerd bijvoorbeeld via de Wet goed verhuurderschap en de Wet betaalbare huur. Ook de komende jaren werken we verder aan het ontwikkelen of aanpassen van wet- en regelgeving en houden we de huursector nauwgezet in de gaten, zodat we op tijd en waar nodig kunnen blijven bijsturen.

Wat ga je doen?

Je bent welkom binnen de afdeling Huurbeleid. De afdeling bestaat uit +-18 medewerkers en is een hecht, veilig, divers en inclusief team dat hard werkt, maar waar ook alle ruimte is voor een goede grap of een gezellig drankje na werktijd. Er is een fijne sfeer, waarbij collega’s voor elkaar klaar staan. In het dagelijkse werk maken wij veel beleid, dat in veel gevallen ook omgezet moet worden in wet- en regelgeving. Dat doen we samen met andere ministeries en met organisaties die een rol spelen binnen de volkshuisvesting. Daarbij praten we dus niet alleen met huurders maar ook met verhuurders en investeerders. Bij ons team ga je werken aan onderwerpen die grote maatschappelijke en politieke belangstelling hebben. Je kunt bijvoorbeeld gaan meewerken aan beleid rondom het verdelen en beheren van woningen (Huisvestingswet 2014), de ontwikkeling van het huurbeleid op het Caribisch deel van ons Koninkrijk of aan het stimuleren van goed verhuurgedrag (Wet goed verhuurderschap). Over concrete werkzaamheden gaan we graag met je in gesprek, om verder toe te lichten wat dit dan concreet inhoudt maar ook om een werkpakket te vinden dat goed bij jou en je ontwikkeling past. Ons speelveld is groot: er zijn veel partijen en organisaties waarmee je te maken krijgt. Daarom verwachten we op termijn een brede blik op de huurdossiers van je en dat je investeert in procesmatige en vakinhoudelijke relaties. Je houdt een open oog en oor voor ontwikkelingen en ervaringen in het veld. Je weet de informatie uit gesprekken en je analyses te vertalen naar concrete opties voor beleid. Je creëert draagvlak en zorgt voor het uitdragen en bewaken van het beleid (intern en extern). Je hebt een kritische houding bij de politieke en maatschappelijke reflex om bij problemen al snel om nieuwe wetgeving

te vragen. Zo draag je bij aan een stabiele en betrouwbare huursector voor alle huurders en verhuurders.

Begeleiding

En we bieden meer: er ligt een inwerkprogramma voor je klaar en je krijgt goede begeleiding. Binnen een dossier werk je als beleidsmedewerker in een team met aan het hoofd een coördinator die sturing geeft. Daarbij inventariseren we samen waar je behoefte aan hebt. Zo zorgen we ervoor dat je je niet alleen welkom, maar ook thuis voelt op je nieuwe werkplek – óók als je nog niet eerder bij de Rijksoverheid of in de volkshuisvesting hebt gewerkt.

Functie-eisen

De volgende functie-eisen geven een indicatie van wat wij zoeken. Herken je jezelf niet in al deze eisen, maar ben je wel geïnteresseerd in deze functie? Ook dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren:

- Je hebt HBO of WO werk- en denkniveau;
- Je bent analytisch sterk en weet hoofd- van bijzaken te onderscheiden;
- Je communiceert gemakkelijk op verschillende niveaus, weet hoe je mensen moet meekrijgen en hoe je inhoud duidelijk op papier krijgt;
- Je kunt goed samenwerken en zoekt verbinding binnen BZK, de andere ministeries en met alle andere relevante externe partijen;
- Je bent stressbestendig en houdt het hoofd koel als de dag anders verloopt dan je van te voren had bedacht;
- Je hebt lef en durft bijvoorbeeld kritische vragen te stellen of om pro-actief én out-of -the -box mee te denken met de organisatie;
- Het hebben van een juridische achtergrond is een pré, evenals het hebben van ervaring met vraagstukken op het gebied van volkshuisvesting.

We vragen je om in je motivatiebrief (maximaal anderhalf A4) in ieder geval (kort) in te gaan op de volgende vragen:

- Wat is volgens jou een probleem op de huurmarkt en wat zou volgens jou een goede oplossing hiervoor kunnen zijn?
- Waarom is deze functie voor jou de ideale (vervolg)stap en wat wil of moet je leren?
- Waarom spreekt werken in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving je aan?

Wij vinden diversiteit belangrijk. Verschillende perspectieven, werkstijlen, achtergronden en inzichten vergroten onze denkkracht en creativiteit waardoor ons werk beter aansluit bij de behoeften uit de samenleving. Het maakt niet uit waar je bent geboren, waar je in gelooft, hoe oud je bent en van wie je houdt. We zijn vooral nieuwsgierig naar jou en je enthousiasme voor deze werkplek. Mocht je vragen hebben over hoe het werk van een beleidsmedewerker er binnen deze afdeling uit ziet, schroom niet om met een van ons contact op te nemen: Esra Verhage (beleidsmedewerker, 06 15 07 36 10), Charlotte Scheepens-Minnen (coördinerend beleidsmedewerker, 06-50 06 27 68), Manon Tijssen (coördinerend beleidsmedewerker en plv afdelingshoofd, 06-31019907) of Sander Hulshof-Genemans (afdelingshoofd, 06-46825990).

Proces

De vacature staat open van 18 november tot en met 5 december. In de week van 7 december zal de briefselectie plaatsvinden. Vervolgens zullen in de week van 14 december de selectiegesprekken plaatsvinden - indien dit ook voor de sollicitant past uiteraard. Wij proberen na deze gesprekken een keuze te maken en de procedure vóór de kerst af te ronden. Indien dat (nog) niet lukt, volgt er mogelijk nog een tweede ronde met selectiegesprekken.

Bijzonderheden

De ministeries van BZK en Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening (VRO) worden

vanuit één ambtelijke organisatie ondersteund. Je sluit een arbeidsovereenkomst met het ministerie van BZK, de functie valt inhoudelijk binnen de portefeuille van de minister van VRO.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Je bent welkom binnen de afdeling Huurbeleid. De afdeling bestaat uit +-18 medewerkers en is een hecht, veilig, divers en inclusief team dat hard werkt, maar waar ook alle ruimte is voor een goede grap of een gezellig drankje na werktijd. Er is een fijne sfeer, waarbij collega's voor elkaar klaar staan. In het dagelijkse werk maken wij veel beleid, dat in veel gevallen ook omgezet moet worden in wet- en regelgeving. Dat doen we samen met andere ministeries en met organisaties die een rol spelen binnen de volkshuisvesting. Daarbij praten we dus niet alleen met huurders maar ook met verhuurders en investeerders. Bij ons team ga je werken aan onderwerpen die grote maatschappelijke en politieke belangstelling hebben. Je kunt bijvoorbeeld gaan meewerken aan beleid rondom het verdelen en beheren van woningen (Huisvestingswet 2014), de ontwikkeling van het huurbeleid op het Caribisch deel van ons Koninkrijk of aan het stimuleren van goed verhuurgedrag (Wet goed verhuurderschap). Over concrete werkzaamheden gaan we graag met je in gesprek, om verder toe te lichten wat dit dan concreet inhoudt maar ook om een werkpakket te vinden dat goed bij jou en je ontwikkeling past.

Dit bieden we nog meer

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,50% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.