Tactisch preventiemedewerker

Functieomschrijving

De Rijksdienst voor Identiteitsgegevens (RvIG) is op zoek naar een tactisch preventiemedewerker. Wil jij je inzetten voor het waarborgen en verbeteren van de veiligheid, gezondheid en het welzijn van de RvIG medewerkers? Dan zijn wij op zoek naar jou.

Als preventiemedewerker geef je invulling aan de wettelijke taken:
•Het (mede) opstellen en uitvoeren van de risico-inventarisatie en – evaluatie (RI&E)
•Het adviseren over de te nemen maatregelen voor een goed arbeidsomstandighedenbeleid en deze maatregelen (mede) uitvoeren. Hierin werk je nauw samen met de bedrijfsarts en andere arbodienstverleners en de Ondernemingsraad RvIG.

Wat ga je doen:
•Je voert maatregelen uit die voortvloeien uit de wettelijke taken
•Je bent de gesprekspartner van de bestuurder op thema's over veiligheid- en gezondheidsrisico's in de organisatie
•Je bent de verbindende schakel naar de organisatie voor het dossier verzuim en verzuimpreventie in algemene zin (niet casuïstiek)
•Je zorgt voor de verbinding tussen het tactische en operationele niveau van de preventiestructuur
•Je zorgt voor training en opleiding van de medewerkers op het operationele niveau
•Je adviseert en werkt samen met de ondernemingsraad
Ten minste één keer per jaar bespreken werkgever, preventiemedewerker, bedrijfsarts of arbodienstverlener en de OR de actuele situatie van het gezond en veilig werken met elkaar.
Verder zal de preventiemedewerker een rol spelen bij arbeidsongevallen. De preventiemedewerker is betrokken bij de evaluatie en de te nemen maatregelen n.a.v. het arbeidsongeval.
Wil je liever eerst praten over je mogelijkheden bij de RvIG? [Stuur een mail naar vacatures@rvig.nl en wij nemen zo snel mogelijk contact met je op.

Functie-eisen

Iedereen is welkom, ongeacht culturele achtergrond, leeftijd, arbeidsvermogen, gender of seksuele voorkeur. We willen dat jij bij ons jezelf kan zijn. Door verschillende perspectieven, achtergronden en inzichten kunnen we beter inspelen op behoeften uit onze maatschappij.
We zoeken iemand:
•Met 3 tot 5 jaar relevante ervaring als tactisch preventiemedewerker
•Met kennis en ervaring van de R&IE (voorbereiden, uitvoeren en opvolgen)
•Met kennis van de rechten en plichten en taken van medezeggenschap, werknemers, werkgevers, Arbozorg, preventiemedewerkers in relatie tot Arbo
•Die communicatief vaardig is met sterke adviesvaardigheden

Bijzonderheden

•Wil jij bijdragen aan veilige en betrouwbare identiteitsgegevens binnen Nederland? Je bent van harte welkom. Solliciteren kan door je cv en motivatie in te sturen. Maar we

staan ook open voor andere vormen, zoals een video- (met bijgevoegd je cv) of presentatie-sollicitatie (in PowerPoint). In het laatste geval plak je de link van je sollicitatie in een pdf- of word-bestand. Zo kunnen we je sollicitatie goed verwerken.

•De selectieprocedure bestaat uit twee gesprekken en een arbeidsvoorwaardengesprek. Gedurende openstelling van de vacature vinden ook gesprekken plaats. Hierdoor kan het zijn dat de vacature eerder wordt gesloten dan de aangegeven openstellingstermijn. Wacht dus niet tot het laatste moment met solliciteren!

•De keuze voor een nieuwe baan kan best spannend zijn. Via een introductiedag helpen we je om je weg te vinden en leer je hoe alles werkt binnen de Rijksdienst voor Identiteitsgegevens. Heb je nog vragen over de vacature of het selectieproces? Neem dan vooral contact met ons op. We helpen je graag in je overweging.

•Wanneer de inschrijving van de vacature is gesloten zal de vacaturetekst online niet meer zichtbaar zijn. Mocht je deze op een later moment terug willen lezen dan adviseren wij je een kopie van de vacaturetekst op te slaan.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Afdeling HR & O

De afdeling HR&O is in ontwikkeling en heeft als ambitie een professionele partner te zijn in organisatieontwikkeling en HR-advies. Partner voor de business in de realisatie van de (maatschappelijke) opgave, professioneel op het HR&O vakgebied én in de samenwerking (inhoud en gedrag), adviseren, faciliterend en ondersteunend aan de ontwikkeling van de medewerkers en de organisatie als geheel.
In de afdeling HR&O zijn de volgende disciplines samengebracht:
•Organisatieontwikkeling en HR-advies
•Werving, selectie en loopbaanbegeleiding
•Personeelszaken, verzuim en arbeidsomstandigheden
•Huisvesting en facilitaire zaken
•Managementondersteuning

Dit bieden we nog meer

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,50% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.