

Teammanager Veiligheid & Gezondheid

Functieomschrijving

Met ruim 12 miljoen vierkante meter beheert het Rijksvastgoedbedrijf de grootste vastgoedportefeuille van Nederland, van ministeries en rechtbanken tot defensielocaties en monumenten. Achter elk gebouw ligt een maatschappelijke opgave die vraagt om veilige, duurzame en toekomstbestendige oplossingen.

De afdeling Architectuur en Techniek bewaakt de ruimtelijke en technische kwaliteit van deze vastgoedportefeuille. De afdeling groeit de komende jaren naar 360 medewerkers, verdeeld over vijf secties met elk twee tot vier teams. Voor het team Veiligheid & Gezondheid zoeken wij een teammanager.

Jij geeft leiding aan tussen de vijftien en twintig adviseurs die bijdragen aan veiligheid en gezondheid in het totale bouwproces van initiatief, realisatie, exploitatie tot sloop. De adviseurs houden zich onder andere bezig met omgevingsveiligheid, bouwwerkveiligheid en bouwplaatsveiligheid.

Jouw grootste uitdaging? Die vind je in het verder professionaliseren van een sterk en toekomstbestendig team. Je creëert de juiste omstandigheden waarin medewerkers verantwoordelijkheid kunnen nemen, zich blijven ontwikkelen en met plezier samenwerken. Daarbij heb je oog voor wat er speelt binnen het team en de organisatie. Door verschillende belangen te verbinden en ontwikkelingen goed aan te voelen, zorg je voor draagvlak en effectieve samenwerking.

Een belangrijk onderdeel van de functie is het begeleiden van medewerkers in hun ontwikkeling. Je voert open gesprekken, luistert naar wat medewerkers nodig hebben en helpt hen om hun talenten verder te benutten. Tegelijkertijd geef je duidelijk richting, spreek je verwachtingen uit en neem je medewerkers mee in veranderingen en nieuwe werkwijzen.

Naast het begeleiden van mensen houd je overzicht over de werkzaamheden binnen het cluster. Je stuurt op werkverdeling, capaciteit, prioritering en productie en bewaakt de voortgang van de verschillende opgaven. Bij knelpunten of projectescalaties zorg je voor verbinding en werk je samen met betrokkenen aan oplossingen. Ook draag je bij aan het verbeteren van werkprocessen en het aantrekken van nieuwe medewerkers en inhuurkrachten.

Binnen de afdeling Architectuur & Techniek werk je nauw samen met het sectiehoofd van jouw vakgebied en de andere teammanagers. Samen vertaal je strategische ontwikkelingen en organisatiebeleid naar de dagelijkse praktijk en versterk je de samenwerking tussen de verschillende disciplines.

Meer weten?

Nieuwsgierig geworden naar deze rol, maar wil je eerst meer weten over de inhoud van de functie? Neem dan contact op met, Jolanda Oosting (Mt-lid en sectiehoofd) via 0651712429.

Functie-eisen

- Je beschikt over wo-werk- en -denkniveau.
- Je hebt ruime ervaring met het aansturen, coachen en ontwikkelen van een team (> 10 fte), bij voorkeur binnen vastgoed-of infrastructurele projecten
- Je bent organisatiesensitief, verbindend en weet draagvlak te creëren voor veranderingen.
- Je hebt affiniteit met de vakgebieden van de professionals binnen jouw team.

Bijzonderheden

- De eerste ronde sollicitatiegesprekken vindt plaats op woensdag 28 oktober op ons

kantoor in Den Haag.

- Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.
- Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we onafhankelijk van tijd, plaats en apparaat. Je overlegt met het sectiehoofd hoe je hier invulling aan geeft. Wel wordt er bij deze functie verwacht dat je standplaats Den Haag aanhoudt en dat je regelmatig daar bent waar de adviseurs werken (o.a. Utrecht of Arnhem).
- Omdat we duurzaamheid stimuleren, reizen we zoveel mogelijk met het openbaar vervoer. Je krijgt daarom van ons een ov-kaart voor woon-werkverkeer en dienstreizen. Moet je naar een locatie die niet goed te bereiken is met het ov? Dan kun je gebruikmaken van een bedrijfsauto.
- Het betreft een functie voor 36 uur per week.

Klik hier als je nieuwsgierig bent naar wat het Rijksvastgoedbedrijf jou te bieden heeft.

Een veiligheidsonderzoek kan deel uitmaken van de procedure. We gaan ervan uit dat je bereid bent om daaraan mee te werken. Hier vind je meer informatie daarover.

Binnen de Rijksoverheid werken we met raamovereenkomsten voor de inhuur van personeel. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt daarom niet in behandeling genomen.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Directie Transacties en Projecten

De schakel naar de vastgoed- en bouwmarkt: dat is de Directie Transacties en Projecten.

Wij zijn verantwoordelijk voor de optimalisatie van de vastgoedportefeuille van het Rijksvastgoedbedrijf (RVB) en zijn eerste adviseur aangaande het vastgoed dat in eigendom is van Defensie. Hierbij zorgen we voor het uitvoeren van de portefeuillestrategie, het realiseren van omvangrijke verkoopopgaves van vastgoed en het genereren van inkomsten door het gebruik van vastgoed en het contracteren van nieuwbouw.

Afdeling Architectuur en Techniek

De afdeling Architectuur en Techniek is verantwoordelijk voor de ruimtelijke en technische kwaliteit van complexe en programmatische opgaven. Ons werkterrein strekt zich uit over de gehele gebouwenportefeuille en de verkoopopgave van het Rijksvastgoedbedrijf. Onze afdeling groeit de komende jaren naar 360 medewerkers en kent na de herindeling vijf secties met twee tot vier clusters per sectie.

Sectie Technisch advies 2

De sectie Technisch Advies 2 bestaat uit ongeveer 55 medewerkers met expertise op het gebied van veiligheid, gezondheid, constructie, brandveiligheid, digitalisering, cyber en beveiliging.

Dit bieden we nog meer

Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we aan het fundament van Nederland. Aan projecten die zichtbaar impact maken op de samenleving. En dat doe je in een organisatie die oog heeft voor jouw groei, werkplezier en goede arbeidsvoorwaarden om zo ook jouw eigen fundament te verstevigen.

- Individueel Keuzebudget (IKB). Gebruik je IKB-budget van 16,5% van je salaris voor bijvoorbeeld de aflossing van je studieschuld, een (elektrische) fiets, extra verlofuren, verduurzaming van je woning of andere fiscaal vriendelijke doelen
- 144 vakantie-uren per jaar + 64 IKB-uren (op basis van een 36-urige werkweek)
- Flexibele verlofregelingen (zorg-, ouderschaps-, adoptie- en pleegzorgverlof). Je kunt betaald (75% tot 100%) en onbetaald ouderschapsverlof opnemen tot je kind 8 jaar wordt.

- OV-vergoeding of een km-vergoeding
- Thuiswerkvergoeding van € 2,40 per dag + budget van € 750,- voor inrichting van je thuiswerkplek
- Pensioenregeling via ABP
- Hybride werken is mogelijk, afgestemd op jouw werkzaamheden en in samenspraak
- Persoonlijke groei - opleidingen, loopbaanbegeleiding, RVB Academy en persoonlijke leerlijnen

Bekijk hier de volledige CAO van het Rijk.