Teammanager duurzaamheid gebouwen

Functieomschrijving

Met ruim 12 miljoen vierkante meter beheert het Rijksvastgoedbedrijf de grootste vastgoedportefeuille van Nederland, van ministeries en rechtbanken tot defensielocaties en monumenten. Achter elk gebouw ligt een maatschappelijke opgave die vraagt om veilige, duurzame en toekomstbestendige oplossingen.
De afdeling Architectuur en Techniek bewaakt de ruimtelijke en technische kwaliteit van deze vastgoedportefeuille. Vanwege groei van deze afdeling zoeken we een teammanager duurzaamheid gebouwen.
Wat ga je doen?
Je geeft leiding aan het team Duurzaamheid, wat bestaat uit 16 adviseurs met expertise op het gebied van energie, circulariteit, klimaatadaptatie, natuurinclusie en water. Dit team borgt de technische kwaliteit in lopende projecten gedurende het hele proces: van initiatief en realisatie tot exploitatie en sloop. De adviseurs houden zich bezig met verschillende duurzame projecten.
De belangrijkste opgave in deze functie is het verder ontwikkelen van dit team met experts. Je creëert een omgeving waarin medewerkers verantwoordelijkheid nemen, zich blijven ontwikkelen en prettig samenwerken. Je verbindt verschillende belangen, houdt oog voor wat er speelt en zorgt voor draagvlak en effectieve samenwerking. Je begeleidt medewerkers in hun ontwikkeling door goed te luisteren, talenten te benutten en duidelijke verwachtingen te stellen. Je geeft richting en neemt medewerkers mee in veranderingen en nieuwe werkwijzen.
Daarnaast houd je overzicht over de werkzaamheden en stuur je op capaciteit en declarabiliteit, werkverdeling, prioriteiten en voortgang. Bij knelpunten en escalaties verbind je betrokkenen en werk je gericht aan oplossingen. Ook draag je bij aan procesverbetering en de werving van medewerkers en inhuurkrachten.
Binnen de afdeling Architectuur & Techniek werk je nauw samen met het sectiehoofd dat verantwoordelijk is voor het thema duurzaamheid. Samen vertalen jullie strategische en beleidsmatige ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid naar de dagelijkse praktijk. Daarbij speel je een belangrijke rol in het versterken van de samenwerking binnen dit vakgebied en met de andere teammanagers, waarbij je de verbinding legt tussen de verschillende disciplines.

Meer weten?

Nieuwsgierig geworden naar deze rol, maar wil je eerst meer weten over de inhoud van de functie? Neem dan contact op met Baak Karabulut, Mt-lid en sectiehoofd, via 06-31902492.

Functie-eisen

- Je beschikt over wo-werk- en -denkniveau.
- Je hebt ruime ervaring met het aansturen, coachen en ontwikkelen van een team (> 10 fte), bij voorkeur binnen vastgoed-of infrastructurele projecten.
- Je hebt aantoonbare kennis met de vakgebieden van de professionals binnen jouw team.
- Je hebt affiniteit met capaciteitsmanagement en je bent in staat om vraag en beschikbare capaciteit optimaal op elkaar af te stemmen.
- Je bent organisatiesensitief, verbindend en weet draagvlak te creëren voor veranderingen.

Bijzonderheden

- De eerste ronde sollicitatiegesprekken vindt plaats op vrijdag 4 december op ons kantoor in Den Haag.
- Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.
- Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we onafhankelijk van tijd, plaats en apparaat. Je overlegt met het sectiehoofd hoe je hier invulling aan geeft. Wel wordt er bij deze functie verwacht dat je standplaats Den Haag aanhoudt en hier frequent aanwezig bent.
- Omdat we duurzaamheid stimuleren, reizen we zoveel mogelijk met het openbaar vervoer. Je krijgt daarom van ons een ov-kaart voor woon-werkverkeer en dienstreizen. Moet je naar een locatie die niet goed te bereiken is met het ov? Dan kun je gebruikmaken van een bedrijfsauto.
- Het betreft een functie voor 36 uur per week.

Klik hier als je nieuwsgierig bent naar wat het Rijksvastgoedbedrijf jou te bieden heeft.
Een veiligheidsonderzoek kan deel uitmaken van de procedure. We gaan ervan uit dat je bereid bent om daaraan mee te werken. Hier vind je meer informatie daarover.
Binnen de Rijksoverheid werken we met raamovereenkomsten voor de inhuur van personeel. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt daarom niet in behandeling genomen.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Directie Transacties en Projecten

De schakel naar de vastgoed- en bouwmarkt: dat is de Directie Transacties en Projecten. Wij zijn verantwoordelijk voor de optimalisatie van de vastgoedportefeuille van het Rijksvastgoedbedrijf (RVB) en zijn eerste adviseur aangaande het vastgoed dat in eigendom is van Defensie. Hierbij zorgen we voor het uitvoeren van de portefeuillestrategie, het realiseren van omvangrijke verkoopopgaves van vastgoed en het genereren van inkomsten door het gebruik van vastgoed en het contracteren van nieuwbouw.

Afdeling Architectuur en Techniek

De afdeling Architectuur en Techniek is verantwoordelijk voor de ruimtelijke en technische kwaliteit van complexe en programmatische opgaven. Ons werkterrein strekt zich uit over de gehele gebouwenportefeuille en de verkoopopgave van het Rijksvastgoedbedrijf.

Team Duurzaamheid

Het team Duurzaamheid bestaat uit 16 medewerkers met expertise op het gebied van energie, circulair, klimaatadaptatie, natuurinclusief en water. Als team borgen we samen de technische kwaliteit in lopende projecten. Je collega’s werken met name in Den Haag. In het team is de sfeer goed: we zijn open, staan voor elkaar klaar en de focus ligt op samenwerken. Er is veel gretigheid naar nieuwe kennis en het hart voor de projecten is groot.

Dit bieden we nog meer

Bij het RVB werk je aan het fundament van Nederland. Om dat werk goed en met vakmanschap te kunnen doen, krijg je ruimte om je te ontwikkelen, werk en privé goed te combineren en keuzes te maken in je arbeidsvoorwaarden.

- **Extra budget en tijd.** Je krijgt een Individueel Keuzebudget (IKB): 16,5% van je salaris en jaarlijks 64 IKB-uren bij een werkweek van 36 uur. De vakantie-uitkering van 8% zit in het IKB-budget. Je kunt het laten uitbetalen of gebruiken voor bijvoorbeeld extra verlof, een fiets, je studieschuld of verduurzaming van je woning.
- **Vakantie en Verlof.** Bij een werkweek van 36 uur krijg je jaarlijks 144 vakantie-uren. Daarnaast zijn er verschillende verlofregelingen. Zo kun je betaald ouderschapsverlof opnemen met 75% tot 100% doorbetaling en onbetaald ouderschapsverlof tot je kind 8

jaar is.

- **Reizen en Thuiswerken.** Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer wordt volledig vergoed. Reis je met eigen vervoer, dan kun je afhankelijk van je situatie een kilometervergoeding krijgen. Voor thuiswerken zijn er een vergoeding en voorzieningen voor een goede werkplek.
- **Ontwikkeling.** Via de RVB Academie kun je trainingen en workshops volgen. Ook kun je met je leidinggevende bespreken welke externe opleiding, cursus of certificering bij je ontwikkeling past.
- **Pensioen.** Je bouwt pensioen op bij ABP, waarbij het RVB meebetaalt aan je pensioenpremie.

Meer weten? Lees op de pagina **"Dit bieden we jou bij het RVB"** meer over onze arbeidsvoorwaarden en ontwikkelmogelijkheden.