Scrum Master

Functieomschrijving

Optimaliseer jij als Scrum Master de Agile werkwijze bij Logius? Agility zit in jouw DNA, je gelooft in de Agile mindset en weet dit op een goede manier uit te dragen naar jouw collega's.

Jouw uitdaging

Als Scrum Master ondersteun je een of meerdere Agile teams binnen een Agile Release Train (ART) van Logius en zorg je ervoor dat deze teams niets in de weg staat om efficiënt en productief te werken. Je werkt nauw samen met o.a. de Product Owner en je collega Scrum Masters en je bewaakt het Agile gedachtengoed.

Je bouwt continu aan krachtige en zelf organiserende Agile team(s) en je weet door het coachen van de teamleden met enthousiasme en energie het team nog beter te laten worden. Je bent als Scrum master niet alleen voor je team aanwezig, maar ook voor de rest van de organisatie in de adoptie van SAFe/Agile werken. Daarbij word je ondersteund door de andere Scrum Masters, Agile coaches en andere rollen.

Als Scrum Master spelen je persoonlijke kwaliteiten een doorslaggevende rol. Je bent een persoonlijkheid die aanwezig is en dienend leiderschap uitdraagt. Je bent een teamplayer en bouwt samen met het team aan ontwikkeling en verbeteringen. Kortom, binnen Logius heb je als Scrum Master een cruciale rol, die essentieel is voor het bereiken van onze ambities.

Functie-eisen

- HBO/WO werk- en denkniveau, bij voorkeur met een afgeronde opleiding in een relevante richting;
- Scrum gecertificeerd (minimaal PSM I, bij voorkeur ook PSM II) en ten minste 2 jaar ervaring als Scrum Master;
- Ervaring in het opstarten en begeleiden van Agile/Scrum teams, met focus op coaching, mentorschap en faciliteiten;
- Sterke communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk, en in staat om te navigeren binnen een complexe en politieke organisatie;
- Vermogen om flow te creëren binnen teams, zodat maximale waarde wordt geleverd;
- Proactieve en flexibele teamspeler, met de vaardigheid om obstakels (impediments) effectief te identificeren en op te lossen.

De Rijksoverheid streeft ernaar een werkgever te zijn waar iedere medewerker, ongeacht leeftijd, sekse, geaardheid, etnische afkomst en arbeidsbeperking voor wil werken. Werken aan maatschappelijke vraagstukken in divers samengestelde teams maakt ons effectiever en innovatiever. Bij Logius is daarom iedereen welkom!

Bijzonderheden

- Inschaling vindt plaats op basis van je opleiding, kennis en werkervaring;
- Een positief VOG is een vereiste voor deze vacature;
- Referenties kunnen worden opgevraagd als onderdeel van het sollicitatieproces, maar dit doen we altijd in overleg met jou;
- Logius is continu in ontwikkeling, ook nu. We verbeteren onze manier van samenwerken en richten onze organisatie toekomstbestendiger in. Voor de meeste functies heeft dit geen impact op het werk zelf, al kan de plek van teams in de organisatie veranderen. We vinden het belangrijk om hier eerlijk over te zijn. Je solliciteert bij een organisatie die

continu professionaliseert én waar jouw expertise hard nodig blijft. Heb je vragen over de organisatieontwikkelingen binnen Logius? Wij beantwoorden deze graag tijdens het sollicitatiegesprek.

Meer over jouw toekomstige afdeling

De directie Productiehuis zorgt voor het beheer en de doorontwikkeling van alle voorzieningen en de infrastructuur van Logius volgens de Scaled Agile Framework (SAFe)-methodiek. In het Productiehuis zijn zes agile releasetrains (ART's): authenticatie en machtigen, gegevens en berichten, berichtenverkeer, gegevensgebruik en platform & connectiviteit en toegang & wallet. Samen met de andere directies realiseren we het afgestemde portfolio. Samenwerking binnen Logius is daarom essentieel. Denk daarbij - naast de samenwerking binnen je eigen ART- bijvoorbeeld aan samenwerking tussen architecten, tussen productmanagers en tussen inkoop en portfolio- en relatiemanagement. Ook ie iedere functiegroep binnen het Productiehuis georganiseerd in een Community of Practice (CoP), zo ook de scrummasters. Zo leren we van elkaar en creëren we samen een dienstverlening met maximale toegevoegde waarde.

Dit bieden we nog meer

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,50% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.