

Programmadirecteur Integrale Energiesystemen

Functieomschrijving

Het Rijksvastgoedbedrijf heeft een grote opgave als het gaat om de verduurzaming van al het vastgoed dat onder haar beheer is. De toenemende schaarste aan energie - mede als gevolg van geopolitieke ontwikkelingen in samenhang met verduurzamingseisen richting 2030, 2035 en 2050 - leidt ertoe dat de huidige aanpak van energievraagstukken met de traditionele gebouw-voor-gebouw aanpak steeds vaker niet meer toereikend is. Tegelijkertijd neemt de afhankelijkheid van energie bij de gebruikers van onze gebouwen steeds meer toe en zonder een stabiele energievoorziening verliezen onze gebouwen direct hun primaire functie.

De programmadirecteur Integrale Energiesystemen heeft als hoofdopdracht ervoor te zorgen dat de RVB-organisatie, samen met relevante stakeholders in het veld, gebouwoverstijgende, slimme en integrale energiesystemen ontwikkelt. Een mooi voorbeeld van zo'n slim energiesysteem is bijvoorbeeld de energiehub in het centrum van Den Haag. Hierbij worden op termijn vier omvangrijke gebouwen aan elkaar gekoppeld met duurzame (lokale) warmte/koude bronnen in combinatie met een GTO en een batterij. Dit doet betrokkene door allianties met relevante partijen te ontwikkelen en koppelkansen op gebiedsniveau te signaleren, e.e.a. in nauwe samenwerking met andere (semi-)overheden, netbeheerders, energiebedrijven, marktpartijen en overige stakeholders.

Als programmadirecteur heb je een strategisch inzicht én technisch begrip, schakel je soepel tussen overheid en markt, politici, directie, technisch specialisten en externe partijen.

De functie van Programmadirecteur ressorteert rechtstreeks onder de directeur GVO (gebieds- en vastgoedontwikkeling) en werkt in opdracht van de directie S&D (Strategie & Digitalisering).

Enthousiast geworden? Solliciteer direct, wij kijken ernaar uit! Een eerste kennismaking kan wat ons betreft snel plaatsvinden. Wil je eerst inhoudelijk meer weten over de functie? Stuur een bericht naar Frans Deeleman; Frans.Deeleman@Rijksoverheid.nl

Functie-eisen

Voor deze uitdagende rol past iemand met een achtergrond in de techniek, energietransitie, gebiedsontwikkeling, bestuurskunde of assetmanagement met ruime leidinggevende ervaring.

Je kunt over gebouwen en organisaties heen denken en handelen (gebouwoverstijgend). Verder ben jij iemand die makkelijk de verbinding kan leggen tussen strategische portefeuillebeslissingen en operationele vastgoed- en energievraagstukken. Het gaat hierbij onder meer om;

- Opgavegericht werken waarbij innovatieve oplossingen door goede afstemming met verantwoordelijke rollen geaccepteerd worden en de interne samenhang tussen directies en afdelingen 'gewaarborgd' blijft (strategie, projecten, beheer & onderhoud);
- Structureel- en programmatisch aanjagen van de ontwikkeling van gebouw en organisatieoverstijgende energie- en systeemconcepten;
- het ontwikkelen en onderhouden van allianties met relevante stakeholders, zoals netbeheerders, energiebedrijven, gemeenten, mobiliteitspartners en marktpartijen;

Wat wij van je vragen;

- Je hebt een WO-denkniveau en ruime ervaring in een vergelijkbare relevante functie in publieke of private organisaties;

- Je hebt een zeer breed netwerk in het vastgoed en de energiemarkt;
- Je hebt goede kennis van energiesystemen (elektra, warmte, koude, opslag, netcapaciteit);
- Je hebt begrip van ruimtelijke samenhang en inpassing, publieke-private samenwerking;
- Je kunt relaties ontwikkelen en onderhouden met netbeheerders, gemeenten, provincie, warmtebedrijven, OV-partners etc.;
- Je hebt financieel en juridisch inzicht, zoals businesscases, PPS-constructies, regelgeving energie en duurzaamheid;
- Je hebt organisatorische sensitiviteit. Je bent in staat om dwars door organisaties en afdelingen heen te werken en te verbinden in plaats van concurreren;
- Je kunt cultuurverandering aansturen richting gebouwoverstijgend handelen;
- Je bent in staat om gebouwoverstijgende kansen praktisch in te bedden in de staande organisatie

En verder;

- Je ziet gebouwoverstijgende kansen (energiehubs, gedeelde assets, flexibiliteit);
- Je kunt sturen op integratie van energieconcepten op gebiedsniveau;
- Je kunt operationele data koppelen aan systeem-optimalisatie netcapaciteit;
- Je kunt de vraag bundelen voor collectieve inkoop of samenwerking met netpartijen;
- Je kunt organisaties vertegenwoordigen richting netbeheerders, gemeente, OV, warmtebedrijven etc.

Bijzonderheden

- De sollicitatiegesprekken vinden plaats op ons kantoor aan het Korte Voorhout 7 in Den Haag en worden zo snel mogelijk ingepland.
- Omdat we duurzaamheid stimuleren, reizen we zoveel mogelijk met het openbaar vervoer. Je krijgt daarom van ons een ov-kaart voor woon-werkverkeer en dienstreizen. Voor locaties die niet goed te bereiken zijn met het ov zijn bedrijfsauto's beschikbaar.
- Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we onafhankelijk van tijd, plaats en apparaat. Je overlegt met het afdelingshoofd hoe je hier invulling aan geeft. Het kan dus ook zijn dat je af en toe op een andere locatie of thuis werkt.
- Mocht jij je in bovenstaand profiel thuis voelen en niet helemaal aansluiten op alle eisen neem dan rustig contact op. We komen graag met je in contact.

Klik hier als je nieuwsgierig bent naar wat het Rijksvastgoedbedrijf jou te bieden heeft.

Een veiligheidsonderzoek kan deel uitmaken van de procedure. We gaan ervan uit dat je bereid bent om daaraan mee te werken. Hier vind je meer informatie daarover.

Binnen de Rijksoverheid werken we met raamovereenkomsten voor de inhuur van personeel. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt daarom niet in behandeling genomen.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Directie Gebieds- en Vastgoedontwikkeling

De directie Gebieds- en Vastgoedontwikkeling houdt zich bezig met de huisvesting van de verschillende onderdelen van de Rijksoverheid. Ook zijn we verantwoordelijk voor het beheer van de gronden en gebouwen namens de Staat. De inzet van rijksvastgoed voor maatschappelijke opgaven zorgt voor een meerwaarde op kabinetsdoelstellingen. Die vraag is toegenomen. Onze directie versterkt de uitvoeringskracht daarvoor. Wij ontwikkelen rijksgronden en -huisvesting om die doelen te behalen.

Dit bieden we nog meer

Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we aan het fundament van Nederland. Aan projecten die zichtbaar impact maken op de samenleving. En dat doe je in een organisatie die oog

heeft voor jouw groei, werkplezier en goede arbeidsvoorwaarden om zo ook jouw eigen fundament te verstevigen.

- Individueel Keuzebudget (IKB).Gebruik je IKB-budget van 16,5% van je salaris voor bijvoorbeeld de aflossing van je studieschuld, een (elektrische) fiets, extra verlofuren, verduurzaming van je woning of andere fiscaal vriendelijke doelen
- 144 vakantie-uren per jaar + 64 IKB-uren (op basis van een 36-urige werkweek)
- Flexibele verlofregelingen (zorg-, ouderschaps-, adoptie- en pleegzorgverlof). Je kunt betaald (75% tot 100%) en onbetaald ouderschapsverlof opnemen tot je kind 8 jaar wordt.
- OV-vergoeding of een km-vergoeding
- Thuiswerkvergoeding van € 2,40 per dag + budget van € 750,- voor inrichting van je thuiswerkplek
- Pensioenregeling via ABP
- Hybride werken is mogelijk, afgestemd op jouw werkzaamheden en in samenspraak
- Persoonlijke groei - opleidingen, loopbaanbegeleiding, RVB Academy en persoonlijke leerlijnen

Bekijk hier de volledige CAO van het Rijk.