Technisch manager vastgoed defensie

Functieomschrijving

Het Rijksvastgoedbedrijf staat voor een vastgoedopgave van ongekende omvang. Samen met Defensie werken we aan het verduurzamen, uitbreiden en toekomstbestendig maken van kazernes, kantoren, magazijnen en vliegbases in heel Nederland. Zo zorgen we ervoor dat het vastgoed meegroeit met een moderne en snel ontwikkelende krijgsmacht.

Door de groei en modernisering van Defensie is het noodzakelijk het tempo en het realisatievermogen van onze vastgoedketen fors te verhogen. Dat doen we in nauwe samenwerking met Defensie en marktpartijen, waarbij we inzetten op standaardisering, digitalisering en industriematige realisatie. Tegelijkertijd opereren we in een complexe en dynamische omgeving, met uitdagingen zoals stikstof, netcongestie, stijgende bouwkosten en schaarste aan personeel. Juist daarom zoeken we professionals die willen bijdragen aan deze maatschappelijk urgente opgave, waarin jaarlijks projectinvesteringen tot wel 2 miljard euro gemoeid zijn en waarin jouw werk direct bijdraagt aan de veiligheid en toekomst van Nederland.

Als technisch manager sta jij voor het definiëren en borgen van een passende technische en ruimtelijke kwaliteit. Van initiatief tot en met oplevering en binnen gestelde kaders van tijd en geld. Daarbij heb je oog voor duurzaamheid en maatschappelijke meerwaarde en je denkt na over de toepassing van innovatieve technieken.

Je werkt in een integraal projectmanagementteam samen met een project- en contractmanager. Voor grotere of complexe projecten worden daar ook een manager projectbeheersing en omgevingsmanager aan toegevoegd. Jij stuurt een intern adviesteam aan dat bestaat uit een architect en technisch adviseurs. In het kader van onze toenemende productie maken we hiervoor ook steeds meer gebruik van externe ingenieursbureaus op basis van een raamcontract. Enkele van jouw andere verantwoordelijkheden zijn:

- Het in samenspraak met onze stedenbouwkundigen, architecten en landschapsontwerpers opstellen van masterplannen voor her- of nieuw te ontwikkelen kazernes;
- Bepalen van de technische haalbaarheid en opstellen van het technisch programma van eisen;
- Aansturen adviesteam en coördineren van adviezen;
- Aangaan van gesprekken met toekomstige gebruikers;
- Opstellen van uitvragen aan de markt;
- Voeren van de dialoog met de markt in de aanbestedingsfases;
- Risico-gestuurd toetsen of ontwerpen aan de eisen voldoen.

Enthousiast?

Spreekt deze baan je aan? Solliciteer dan direct, wij kijken ernaar uit! Een eerste gesprek kan wat ons betreft snel plaatsvinden. In je motivatiebrief lezen we graag een antwoord op de volgende vragen:

Waarom spreekt deze functie je aan en wat is de link met je opgedane ervaring?

Wat is je ervaring met het aansturen van een team?

Nieuwsgierig geworden door deze vacaturetekst, maar wil je inhoudelijk nog wat meer informatie over deze functie? Bel of app dan met Rutger Snoek, clustermanager Technisch management, via 06-15162762.

Functie-eisen

Helder communiceren is een van jouw grootste talenten. Dat zet je in bij het aansturen en coachen van je team en je gebruikt het om mensen te bevragen. Bovendien pas je het toe als je draagvlak wil voor jouw oplossingen en adviezen. Je voelt je omgeving goed aan. Daardoor kan je soepel met tegengestelde of politieke belangen omgaan. En als de druk hoog is weet jij de rust te bewaren. Verder heb je:

- WO werk- en denkniveau op basis van een hbo- of wo-diploma in een technische richting, zoals bouwkunde, werktuigbouwkunde, architectuur, stedenbouw of elektrotechniek;
- Tenminste 3-5 jaar ervaring met de voorbereiding en realisatie van complexe huisvestingsvraagstukken in de utiliteitsbouw;
- Ervaring met het leveren van een integraal, vanuit meerdere technische- of ruimtelijke disciplines samengesteld advies;
- Kennis van bouwprocessen en verschillende contractvormen.
- Verder verwachten we gedegen kennis en ervaring in contract-, kwaliteits- en risicomanagement, alsmede ervaring met het aansturen en coachen van een team van professionals.
- Affiniteit of ervaring met systems engineering, eisen-databases (Relatics, briefbuilder) of BIM-toepassingen is een pre.

Bijzonderheden

- Sollicitatiegesprekken vinden plaats in Utrecht of Den Haag.
- Naast deze twee locaties is een standplaats in Arnhem of Eindhoven ook mogelijk; de projecten bevinden zich doorheen het hele land.
- Omdat we duurzaamheid stimuleren, reizen we zoveel mogelijk met het openbaar vervoer. Je krijgt daarom van ons een ov-kaart voor woon-werkverkeer en dienstreizen. Moet je naar een locatie die niet goed te bereiken is met het ov? Dan kun je gebruikmaken van een bedrijfsauto.
- Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.
- Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we onafhankelijk van tijd, plaats en apparaat. Je overlegt met het sectiehoofd of clustermanager hoe je hier invulling aan geeft.

Klik hier als je nieuwsgierig bent naar wat het Rijksvastgoedbedrijf jou te bieden heeft.
Een veiligheidsonderzoek kan deel uitmaken van de procedure. We gaan ervan uit dat je bereid bent om daaraan mee te werken. Hier vind je meer informatie daarover.
Binnen de Rijksoverheid werken we met raamovereenkomsten voor de inhuur van personeel. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt daarom niet in behandeling genomen.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Secties Technisch Management 1 en 2

De secties Technisch Management 1 en 2 bestaan uit ongeveer 60 medewerkers. In multidisciplinaire teams borgen we samen de technische en architectonische kwaliteit in projecten. Je collega’s werken verspreid over Nederland: in Arnhem, Assen, Den Haag, Eindhoven, Tilburg en Utrecht. Wel staat vast dat je regelmatig in Den Haag bent voor overleg. In het team is de sfeer goed: we werken in een open sfeer en staan voor elkaar klaar. Onze focus ligt op samenwerken. Iedereen werkt gedreven aan de projecten en wil continu nieuwe kennis opdoen.

Afdeling Architectuur en Techniek

De afdeling Architectuur en Techniek is verantwoordelijk voor de technische en architectonische kwaliteit van complexe en programmatische projecten. Ons werkterrein strekt zich uit over de gehele gebouwenportefeuille en de verkoopopgave van het Rijksvastgoedbedrijf. Onze afdeling bestaat uit ongeveer 240 collega’s en kent tien secties waaronder de secties Technisch Management 1 en 2.

Dit bieden we nog meer

Bij het RVB werk je aan het fundament van Nederland. Om dat werk goed en met vakmanschap te kunnen doen, krijg je ruimte om je te ontwikkelen, werk en privé goed te combineren en keuzes te maken in je arbeidsvoorwaarden.

- **Extra budget en tijd.** Je krijgt een Individueel Keuzebudget (IKB): 16,5% van je salaris en jaarlijks 64 IKB-uren bij een werkweek van 36 uur. De vakantie-uitkering van 8% zit in het IKB-budget. Je kunt het laten uitbetalen of gebruiken voor bijvoorbeeld extra verlof, een fiets, je studieschuld of verduurzaming van je woning.
- **Vakantie en Verlof.** Bij een werkweek van 36 uur krijg je jaarlijks 144 vakantie-uren. Daarnaast zijn er verschillende verlofregelingen. Zo kun je betaald ouderschapsverlof opnemen met 75% tot 100% doorbetaling en onbetaald ouderschapsverlof tot je kind 8 jaar is.
- **Reizen en Thuiswerken.** Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer wordt volledig vergoed. Reis je met eigen vervoer, dan kun je afhankelijk van je situatie een kilometervergoeding krijgen. Voor thuiswerken zijn er een vergoeding en voorzieningen voor een goede werkplek.
- **Ontwikkeling.** Via de RVB Academie kun je trainingen en workshops volgen. Ook kun je met je leidinggevende bespreken welke externe opleiding, cursus of certificering bij je ontwikkeling past.
- **Pensioen.** Je bouwt pensioen op bij ABP, waarbij het RVB meebetaalt aan je pensioenpremie.

Meer weten? Lees op de pagina **"Dit bieden we jou bij het RVB"** meer over onze arbeidsvoorwaarden en ontwikkelmogelijkheden.