Clusterhoofd programma's en projecten bebouwd gebied

Functieomschrijving

“In jouw nieuwe functie van clusterhoofd binnen de sectie Programma’s en Projecten 2 Bebouwd gebied val je direct met je neus in de boter. Het cluster is namelijk volop in beweging. Langlopende programma’s zijn in een afrondende fase en moeten worden overgedragen aan de beheerorganisatie. Tegelijkertijd wordt fors geïnvesteerd in de vastgoedportefeuille van Defensie en komen er nieuwe programma’s op ons af ”, vertelt Tessa van Iperen, sectiehoofd, enthousiast.

“De diversiteit aan landelijke instandhoudingsprogramma’s en projecten is groot en vertegenwoordigt een waarde van € 40 miljoen per jaar. Voorbeelden van programma’s die we op dit moment uitvoeren zijn het brandveiliger maken van ruim 650 kantoren, het verbeteren van de drinkwaterinstallaties en het aanbrengen van dakveiligheidsvoorzieningen”, vervolgt Tessa.

Kazernes, Ministeries, Gevangenissen maar uiteraard ook kantoren; het behoort allemaal tot de grootste Rijksvastgoedportefeuille. Deze mooie en unieke portefeuille moet natuurlijk in topconditie verkeren. Als clusterhoofd heb jij daarin een belangrijke rol.

Wat houdt dat precies in?

- Je speelt een cruciale rol in de ontwikkeling van zowel de sectie als jouw cluster. Je draagt actief bij aan de bedrijfsvoering, maar ook aan de persoonlijke ontwikkeling van jouw medewerkers en de teamontwikkeling binnen jouw cluster.
- Je inspireert en faciliteert medewerkers door te sturen op kwaliteit, capaciteit,ontwikkeling, en mobiliteit. Je geeft ruimte en vertrouwen, houdt rekening met vakkennis en creëert een veilige werkomgeving.
- Als clusterhoofd geef jij leiding aan vaste teams bestaande uit ongeveer 25 medewerkers in totaal. Deze teams bestaan uit programma coördinatoren, technisch adviseurs en programmamedewerkers. Deze medewerkers participeren in de verschillende programma’s en projecten die door het cluster worden vormgegeven.
- Je denkt na over hoe we onze werkprocessen, op basis van de LEAN-principes, slimmer en efficiënter kunnen inrichten. Maar ook: hoe krijgen we nog meer grip op de sturingsinformatie? En hoe kunnen we onze klanten beter en proactief bedienen?
- Je zorgt voor de borging van processen, het behalen van afgesproken resultaten, en de samenhang binnen je cluster en de sectie als geheel. Denk hierbij aan het uniformeren van processen en kennisontwikkeling.
- Als lid van het MT werk je nauw samen met je collega-managers om de afdeling Realisatie Landelijk verder te professionaliseren.

Misschien zie je ook wel mogelijkheden om jouw functie anders of effectiever in te vullen. Die vrijheid krijg je. Onze organisatie is voortdurend in ontwikkeling; jij dus ook. Wil je in een bepaalde richting verder groeien? Dan kan dat. Jouw enthousiasme is hoe dan ook aanstekelijk. Zo breng je collega’s in beweging en zet je samen de koers uit naar het Rijksvastgoedbedrijf van de toekomst.

Nieuwsgierig geworden de functie van clusterhoofd, maar wil je inhoudelijk nog wat meer informatie over deze functie? Bel of app dan met Tessa via 06–15 09 89 04.

Wil je meer weten over werken bij het Rijksvastgoedbedrijf? Bekijk dan ook onze pagina Techniek bij het RVB. Hier ontdek je meer over hoe het er bij ons aan toe gaat, de verschillende werkgebieden, disciplines en rollen, verteld door onze echte collega's.

Functie-eisen

Als clusterhoofd ben je in staat samen met je collega's de afgesproken resultaten te behalen, te werken aan de verdere ontwikkeling van het cluster en de sectie. Je hebt veel eigen "speelruimte" en hierin neem je je verantwoordelijkheid. Je weet wat er gaande is in de werkomgeving van je collega's, kent ook het spel tussen opdrachtgever en opdrachtnemer en je vindt het leuk om te opereren in een groot netwerk van collega's en relaties.

- Je hebt aantoonbaar WO werk- en denkniveau, o.a. gekregen door opleiding (bijv. binnen het werkveld) en/of werkervaring.
- Je hebt ervaring met het coachen van en leidinggeven aan een team bestaande uit autonome professionals.
- Je bent nieuwsgierig naar 'wijsheden van anderen" en weet die in te zetten voor een gedragen besluitvorming en je weet mensen te verbinden, talenten te ontwikkelen en in te zetten voor de opgaven die er liggen.
- Je bent daadkrachtig, hebt een goede mate omgevingssensitiviteit en ook gevoel voor humor past in jouw manier van werken en communiceren.

Bijzonderheden

- De sollicitatiegesprekken staan gepland op donderdag 3 december op onze locatie in Den Haag.
- Omdat we duurzaamheid stimuleren, reizen we zoveel mogelijk met het openbaar vervoer. Je krijgt daarom van ons een ov-kaart voor woon-werkverkeer en dienstreizen. Moet je naar een locatie die niet goed te bereiken is met het ov? Dan kun je gebruikmaken van een bedrijfsauto.
- Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we onafhankelijk van tijd, plaats en apparaat. Je overlegt met je leidinggevende hoe je hier invulling aan geeft.

Klik hier als je nieuwsgierig bent naar wat het Rijksvastgoedbedrijf jou te bieden heeft.
Een veiligheidsonderzoek kan deel uitmaken van de procedure. We gaan ervan uit dat je bereid bent om daaraan mee te werken. Hier vind je meer informatie daarover.
Binnen de Rijksoverheid werken we met raamovereenkomsten voor de inhuur van personeel. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt daarom niet in behandeling genomen.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Je bent actief binnen de sectie Programma's en Projecten 2 Bebouwd Gebied, onderdeel van de afdeling Realisatie Landelijk. Hier staan we met zo'n 54 collega's samen voor een mooie maar ook enorme opgave: de instandhouding van onze unieke vastgoedportefeuille.
Dat doen we in regio-overstijgende programma's en projecten in vaste teams die kunnen bestaan uit een programmamanager, projectmanagers, technisch managers / adviseurs en ondersteuners. Voorbeelden van lopende programma's zijn het aanbrengen van veiligheidsvoorzieningen o.a. op het gebied van brandveiligheid, dakveiligheid en waterveiligheid. Maar ook het treffen van duurzaamheidsmaatregelen om zo ons vastgoed toekomstbestendig te maken en houden.
Om dit te bereiken streven we naar een uniforme en efficiënte uitvoering. Continu verbeteren, elkaar scherp houden en werkplezier zijn hierbij de uitgangspunten. We hebben oprechte aandacht voor elkaar, zowel zakelijk als privé. De teams vinden elkaar wekelijks op een vaste kantoordag. Daarnaast komen we eens per kwartaal als sectie bij elkaar. Zo leren we van elkaar, staan we stil bij onze kernwaarden en houden we de lijntjes kort.

Dit bieden we nog meer

Bij het RVB werk je aan het fundament van Nederland. Om dat werk goed en met vakmanschap te kunnen doen, krijg je ruimte om je te ontwikkelen, werk en privé goed te combineren en keuzes te maken in je arbeidsvoorwaarden.

- **Extra budget en tijd.** Je krijgt een Individueel Keuzebudget (IKB): 16,5% van je salaris en jaarlijks 64 IKB-uren bij een werkweek van 36 uur. De vakantie-uitkering van 8% zit in het IKB-budget. Je kunt het laten uitbetalen of gebruiken voor bijvoorbeeld extra verlof, een fiets, je studieschuld of verduurzaming van je woning.
- **Vakantie en Verlof.** Bij een werkweek van 36 uur krijg je jaarlijks 144 vakantie-uren. Daarnaast zijn er verschillende verlofregelingen. Zo kun je betaald ouderschapsverlof opnemen met 75% tot 100% doorbetaling en onbetaald ouderschapsverlof tot je kind 8 jaar is.
- **Reizen en Thuiswerken.** Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer wordt volledig vergoed. Reis je met eigen vervoer, dan kun je afhankelijk van je situatie een kilometervergoeding krijgen. Voor thuiswerken zijn er een vergoeding en voorzieningen voor een goede werkplek.
- **Ontwikkeling.** Via de RVB Academie kun je trainingen en workshops volgen. Ook kun je met je leidinggevende bespreken welke externe opleiding, cursus of certificering bij je ontwikkeling past.
- **Pensioen.** Je bouwt pensioen op bij ABP, waarbij het RVB meebetaalt aan je pensioenpremie.

Meer weten? Lees op de pagina **"Dit bieden we jou bij het RVB"** meer over onze arbeidsvoorwaarden en ontwikkelmogelijkheden.