Senior DevSecOps Engineer

Functieomschrijving

Bouwen aan hét containerplatform voor de Rijksoverheid en direct bijdragen aan veilige en moderne IT-dienstverlening? Als DevSecOps Kubernetes Engineer krijg je de kans om het platform vanaf de basis op te zetten en mede richting te geven aan de verdere ontwikkeling. Daarmee vervul je een sleutelrol in het verbeteren van de dienstverlening voor verschillende overheidsorganisaties.
Als Senior DevSecOps Kubernetes Engineer werk je mee aan de doorontwikkeling van het nieuwe on-premise containerplatform en ben je verantwoordelijk voor de installatie en configuratie. Gezamenlijk met de product owner van het team stel je realistische doelen op met duidelijke mijlpalen om de dienstverlening stapsgewijs te verbeteren. Daarnaast zorg je ervoor dat het platform veilig en up-to-date blijft door het implementeren van nieuwe versies en technologieën. In samenwerking met de developers binnen het team maar ook door samen te werken met de andere teams werk je continu aan de doorontwikkeling van het platform en draag je bij aan een stabiele en toekomstbestendige omgeving voor de klanten.

Een greep uit je werkzaamheden:
•Het coachen en begeleiden van collega developers binnen het team;
•Draaien van stand-by diensten en bijdragen aan de continuïteit van het platform;
•Nauw samenwerken met de product owner & agile coach van het team;
•Integreren en borgen van beveiligingsmaatregelen binnen het platform;
•Afstemmen en samenwerken met andere agile-teams.

Jouw werkzaamheden sluiten aan op het KWIV-profiel 3.1.1 SYSTEEMBEHEER.
Meer informatie over KWIV-profielen vind je op: Kwaliteitsraamwerk Informatievoorziening (KWIV)

Functie-eisen

•Minimaal wo-werk- en -denkniveau;
•Minimaal 3 jaar enterprise ervaring met Kubernetes;
•Ervaring met scripting, zoals Ansible en Python;
•Diepgaande kennis van SUSE Rancher, Kubernetes en multicluster management op basis van RKE2/K3S;
•Kennis van tools zoals Terraform, CI/CD, Git en HashiCorp Vault;
•Kennis van observability binnen Kubernetes, bijvoorbeeld met Grafana;
•Consistente toepassing van het IaC-principe om voorspelbare en schaalbare infrastructuren te realiseren;
•In het bezit van een geldige CKA (Certified Kubernetes Administrator).

Competenties

•Je bent communicatief sterk en schakelt effectief met zowel technische als niet-technische stakeholders.
•Je neemt initiatief om het platform continu te verbeteren, automatiseren en professionaliseren.
•Je bent analytisch sterk en in staat om complexe systemen en afhankelijkheden snel te doorgronden.
•Je denkt oplossingsgericht, met oog voor betrouwbaarheid, security en dienstverlening.
•Je werkt graag samen en neemt collega’s actief mee in ontwikkelingen en

verbeteringen.

Bijzonderheden

De vermelde einddatum van de vacature is een richtlijn. Regelmatig wordt de einddatum van een vacature verlengd, maar dit heeft geen invloed op de beoordeling van kandidaten die al vóór die datum hebben gereageerd. In sommige gevallen kan de vacature juist eerder worden gesloten. Wacht dus niet te lang en reageer snel!
Je wordt ingeschaald op basis van ervaring. Voldoe je nog niet volledig aan het profiel, dan begin je eerst in een aanloopschaal en krijg je de kans door te groeien naar het schaalniveau van deze functie.
De wederzijdse kennismaking en selectieprocedure bestaat uit twee gesprekken en mogelijk een assessment. Bij een positief verloop volgt een afrondend arbeidsvoorwaardengesprek.
Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is nodig om te kunnen starten als medewerker bij SSC-ICT.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Cloud Services valt onder de afdeling Platform Services en is verantwoordelijk voor het virtualisatie en het on-premise containerplatform van SSC-ICT. Het on-premise containerplatform teams is een agile team en bestaat uit 7 developers die bouwen aan het kubernetes platform gebaseerd op SUSE Rancher. Hierbij ligt de primaire focus op beheersbaarheid, stabiliteit maar ook security en het uitbreiden van het dienstportfolio. Het team werkt nauw met elkaar samen met het hypervisor team om beide platformdiensten optimaal te laten renderen. Dit alles op basis van het hybride begrip waarbij je deels thuis en deels op kantoor werkt. De sfeer in het team is goed en informeel. We werken hard en communiceren direct met elkaar; we zeggen waar het op staat. Daarbij staat iedereen altijd voor elkaar klaar. Ook ondernemen we leuke dingen buiten het werk om.

Dit bieden we nog meer

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,50% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.