

Stage Werkgeluk

Funcieomschrijving

Het Rijksvastgoedbedrijf (RVB) beheert en ontwikkelt de grootste vastgoedportefeuille van Nederland. Denk aan kantoren, rechtbanken, kazernes, musea en paleizen. Binnen het RVB werken we dagelijks aan maatschappelijk relevant vastgoed én aan een werkomgeving waarin medewerkers zich prettig, betrokken en gemotiveerd voelen. Werkgeluk speelt daarin een belangrijke rol.

Ben jij geïnteresseerd in thema's als werkgeluk, organisatieontwikkeling en leiderschap? En wil je met jouw onderzoek daadwerkelijk bijdragen aan een positievere werkomgeving? Dan hebben wij een interessante stageplek voor jou.

Funcieomschrijving:

Als stagiair krijg je de kans om bij te dragen aan het werkgeluktraject binnen Vastgoedbeheer (VB) Zuid. Dit traject is gestart met een 0-meting waarin verschillende thema's rondom werkgeluk binnen de organisatie zijn opgehaald. Jouw opdracht is om deze inzichten verder te onderzoeken en te vertalen naar concrete interventies die een positieve en duurzame bijdrage leveren aan het werkgeluk van onze medewerkers in Zuid. De stage kan zowel worden ingericht als onderzoek- of afstudeerstage, afhankelijk van de eisen van jouw opleiding.

Je onderzoek richt zich op het verder uitwerken van eerder opgehaalde onderwerpen uit de 0-meting en het ontwikkelen van passende interventies. Deze thema's sluiten aan bij het interne GELUK-model en hebben betrekking op onder andere:

- Gezonde werkomgeving: het stimuleren van oplossingsgericht denken in plaats van probleemgericht denken.
- Energiegevend werkplek: hoe het kantoor kan laten zien waar de organisatie voor staat en als inspiratiebron kan dienen.
- Leiderschap & agile leiderschap: de juiste balans tussen leidinggeven, coachen en managen.
- De unieke reis van de medewerker: het verbeteren van informatiedeling binnen de organisatie.
- Krachtige technologie: hoe IT beter kan aansluiten op de behoeften van verschillende generaties medewerkers.

Wat maakt deze stage zo leuk?

- Je maakt echt impact. Je onderzoek wordt direct gebruikt om het werkgeluk van medewerkers binnen VB Zuid te verbeteren.
- Je werkt aan een actueel en relevant thema. Werkgeluk, leiderschap, cultuur en werkomgeving zijn belangrijke onderwerpen binnen moderne organisaties.
- Je krijgt ruimte voor eigen initiatief. Je denkt zelf mee over oplossingen en interventies die echt verschil kunnen maken.
- Je krijgt een kijkje binnen de organisatie. Tijdens je stage leer je hoe het Rijksvastgoedbedrijf werkt en hoe organisatieontwikkeling binnen een grote publieke organisatie plaatsvindt.
- Je verbindt onderzoek met praktijk. Je vertaalt onderzoeksresultaten naar concrete acties die in de organisatie kunnen worden toegepast.

Meer weten? Voor inhoudelijke vragen kan je contact opnemen met [Boudewijn Elmans](#), voor overige vragen kan je terecht bij onze Campus Recruiter [Klaartje Veen](#).

Funcie-eisen

- Je volgt een opleiding in HR, Organiseatiekunde, Psychologie of een vergelijkbare studie. Heb je een andere studie en denk je dat je goed past bij deze stage? Aarzel dan niet om te solliciteren;
- Je bent communicatief sterk, zelfstandig en hebt een leergierige houding;
- Onze voertaal is Nederlands, dus je spreekt en schrijft uitstekend Nederlands;
- Je bent minimaal 32 uur per week beschikbaar; een stageperiode van vijf maanden of langer is wenselijk.

Bijzonderheden

- De procedure bestaat uit één kennismakingsgesprek. Bij voorkeur bij ons op kantoor in Eindhoven. Bij de uitnodiging ontvang je hierover meer informatie;
- Deze stage start vanaf september en heeft een lengte van bij voorkeur 5 of 6 maanden. Ziet jouw stage er qua startdatum en lengte anders uit, dan denken we graag met je mee;
- Je krijgt een stagevergoeding van €800 bruto per maand, op basis van een 40-urige werkweek;
- Je maakt deel uit van een netwerk van stagiairs bij het RVB. Wij organiseren een onboardingsdag, om het RVB en je medestagiairs beter te leren kennen;
- Stagiairs en medewerkers van het RVB kunnen zich aanmelden bij ons jongeren netwerk JongRVB (t/m 35 jaar). Zij organiseren regelmatig borrels en (informatieve) uitjes. Zo bouw je een stevig netwerk op en leer je andere collega's kennen;
- Het aanvragen van een VOG is onderdeel van de sollicitatie.
- Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we onafhankelijk van tijd, plaats en apparaat. Je overlegt met je stagebegeleider hoe je hier invulling aan geeft. Het kan dus ook zijn dat je af en toe op een andere locatie of thuis werkt.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Bij de afdeling Realisatie Regionaal – onderdeel van de directie Vastgoedbeheer – zijn we integraal verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van de panden die het Rijksvastgoedbedrijf in bezit heeft of huurt. Omdat we dit in het hele Koninkrijk doen, is de afdeling verdeeld over 6 secties, waarvan 1 in het Caribisch gebied. Samen zorgen we voor het inplannen van onderhoudsactiviteiten door leveranciers bij de gebruikers van gebouwen. Ook bewaken we de planning en uitvoering, schakelen leveranciers in voor planmatig en dagelijks onderhoud en signaleren we knelpunten in de storingsopvolging en risico's voor wet- en regelgeving. Daarnaast hebben we een signaalfunctie bij aspectprogramma's voor onder meer legionella en brandveiligheid.