

Enterprise- en IT-architect

Functieomschrijving

De enterprise-architectuur én de IT-architectuur én de bijbehorende IV-strategie. Bij de Huurcommissie ben jij als enterprise- en IT-architect verantwoordelijk voor het ontwerpen, ontwikkelen, onderhouden en bewaken ervan. Jij vertaalt visie en strategie naar haalbare architectuur en zorgt dat het ook echt gebeurt. Een geweldige uitdaging, helemaal omdat je ook een coördinerende rol binnen de CIO-office hebt. Waar nodig treed je dan ook op als plaatsvervanger van de CIO.

Binnen onze organisatie staan we voor een belangrijke digitale transformatie: het modern, veilig en schaalbaar inrichten van ons IT-landschap. Als enterprise- en IT-architect heb jij een sleutelrol. Jij bent de schakel tussen beleid, techniek en uitvoering. Je geeft richting en zet de lijnen uit voor IV en IT en zorgt dat deze ook worden gevolgd. Dat betekent: keuzes maken die systemen samenhangend, veilig en toekomstbestendig houden. En die daadwerkelijk worden doorgevoerd. Keuzes over standaardisatie, interoperabiliteit, datakwaliteit en schaalbaarheid.

Jij zorgt ook dat nieuwe initiatieven passen in het geheel en voldoen aan de strategische en wettelijke kaders. Zo zorg je dat nieuwe ideeën niet alleen slim zijn, maar een samenhangend landschap waarin alles logisch op zijn plaats valt. Bovendien breng je als coördinator binnen de CIO-office architectuur, portfolio, security en data bij elkaar. En je zorgt dat ze samenwerken en niet langs elkaar heen gaan. Ook vertegenwoordig je de organisatie als kritische gesprekspartner richting leveranciers en spring je bij als plaatsvervanger wanneer nodig. Enkele concrete taken zijn het:

- Maken en bijhouden van de enterprise roadmap.
- Opstellen en handhaven van architectuurprincipes, standaarden en richtlijnen.
- Toetsen van IV- en IT-veranderinitiatieven en projecten op architectuur en samenhang.
- Adviseren van CIO, directie en management over keuzes, risico's en toekomstbestendigheid.

Functie-eisen

Je bent analytisch sterk, bestuurlijk sensitief en weet complexe keuzes terug te brengen tot heldere kaders. Het opstellen van bijvoorbeeld een nota gaat jou goed af. Je combineert strategisch denken met praktische daadkracht en beweegt gemakkelijk tussen strategie en uitvoering. Je weet verschillende stakeholders, mensen en belangen te verbinden en stuurt op richting, ook zonder hiërarchische rol. Je hebt sterke communicatieve en adviesvaardigheden (ook schriftelijk) in de Nederlandse taal en krijgt energie van lastige keuzes uitleggen, zodat teams verder kunnen.

Daarnaast ken je het speelveld van digitalisering binnen de overheid en weegt publieke waarden, wetgeving en uitvoerbaarheid mee. Jij laat eigenaarschap zien, neemt je verantwoordelijkheid en zegt wat nodig is, ook als het lastig is. Bovendien werk je goed samen en win je anderen voor je standpunt.

Daarnaast beschik je over:

- Academisch werk- en denkniveau met ten minste een bachelordiploma van een relevante opleiding zoals informatica, bestuurlijke informatiekunde, informatiemanagement of technische bedrijfskunde;
- Minimaal 5 jaar ervaring in rollen en/of functies binnen het functiegebied IT;
- Ervaring met IT-portfoliosturing, -doelarchitectuur, enterprise- en IT-architectuur, roadmaps en architectuurgovernance;

- Ervaring met architectuurmethodieken zoals TOGAF, NORA of vergelijkbare frameworks;
- Aantoonbare ervaring met governance, besluitvorming, verandermanagement, stakeholdermanagement op directie- en MT-niveau en leveranciersgesprekken.

Bijzonderheden

De gesprekken vinden plaats op dinsdag 27 oktober. Omdat we direct twee gesprekken op één dag plannen, duurt de afspraak iets langer dan gebruikelijk. Zo leren we elkaar meteen goed kennen en weet je snel waar je aan toe bent.

Meer over jouw toekomstige afdeling

De CIO-office van de Huurcommissie is een compact team met een can-do-mentaliteit. We zijn de schakel tussen strategie en uitvoering. We bouwen aan een slimme, veilige en wendbare informatievoorziening. En we werken actief mee aan implementatie en verbetering daarvan voor onze klanten (huurders en verhuurders) en onze collega's. Jij krijgt ruimte om mee te bouwen, en samen met het team de juiste koers te varen met helder beleid, goede systemen en ruimte voor vernieuwing. En door op strategisch en tactische niveau invloed uit te oefenen en dingen écht beter te maken. Je staat er hier niet alleen voor, we doen het samen. En ook buiten het werk vinden we elkaar in gezellige activiteiten zoals pubquizen of een boekenclub.

Dit bieden we nog meer

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,50% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.