

Senior Beleidsmedewerker Politieke Ambtsdragers en Weerbaarheid/Maatschappelijke Onrust

Functieomschrijving

Democratieën zijn altijd in beweging; onrust en ongenoegen horen erbij en zijn zelfs noodzakelijk voor verandering. Maar wanneer uitingen extreem onverdraagzaam of bedreigend worden of de waarde van de democratie zelf verwerpen, is daar een antwoord op nodig. BZK ondersteunt gemeenten en andere partijen wanneer zij te maken krijgen met intimidatie, bedreigingen, en maatschappelijke onrust. In samenwerking met andere departementen, provincies en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten.

Kennis van de fenomenen en achterliggende oorzaken en dynamieken is essentieel voor deze ondersteuning. Daarom zoeken wij een beleidsmedewerker die zich graag in de inhoud verdiept. Iemand die goed kan analyseren en trends herkennen. Die gedreven is om deze te vertalen naar beleidsvorming en concrete actie. Die soepel beweegt in het netwerk om behoeften van het decentraal bestuur scherp te krijgen en samen meters te maken.

Ben jij een beleidsmedewerker die met gezag en kennis op dit onderwerp kan acteren? Heb je ervaring met strategische netwerkvorming en beleidsontwikkeling? En ben jij energiek en daadkrachtig? Met een hands-on mentaliteit en realisatiekracht? Dan ben jij de persoon die we zoeken.

Als senior-beleidsmedewerker opereer je zelfstandig en met gezag op onderwerpen als:

- Politiek-bestuurlijke advisering en beleidsontwikkeling op thema's van maatschappelijke onrust en breder democratische weerbaarheid
- Strategische kennisontwikkeling en versterking vakmanschap van ambtenaren en bestuurders
- Workshops en presentaties, met name aan decentrale bestuurders en ambtenaren
- Uitbouw van een interbestuurlijk netwerk en partners in de rol versterken.

Je komt te werken in een directie met zeer inhoudelijk gedreven en gemotiveerde collega's, in een klein team met een fijne sfeer. Het interbestuurlijk netwerk is in een transitie-fase; je kunt helpen meebouwen aan nieuwe vormen van samenwerken.

Zie voor meer informatie: www.maatschappelijkeonrust.nl en de recente evaluatie van het interbestuurlijk programma (On)bestuurbare onrust | Nederlandse School voor Openbaar Bestuur

Functie-eisen

Je hebt aantoonbare affiniteit met de onderwerpen en vraagstukken omtrent maatschappelijke onrust, polarisatie en democratische weerbaarheid. Daarnaast vragen we:

- Strategische en analytische vaardigheden. Je ziet trends en rode draden en kunt deze zowel schriftelijk als mondeling helder overbrengen.
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit: . Je hebt ruim ervaring met advisering op politiek en hoog-ambtelijk niveau en kunt hierin ook stevig staan.
- Netwerk vaardigheden: Je onderhoudt op een passende manier interne en externe contacten. Je bent nauwkeurig en kunt op integere wijze omgaan met het vertrouwelijke karakter van de werkzaamheden.
- Projectmatig werken. Je werkt gestructureerd en kunt goed plannen en organiseren.
- Flexibiliteit: Je schakelt moeiteloos tussen meer operationele en advieswerkzaamheden;

- Team-player: je werkt graag samen en kunt hierin rolvast, open en authentiek opereren.

Bijzonderheden

- De functie vraagt soms beschikbaarheid buiten kantoor tijden (je zult veel in het land zijn)
- Een schrijftest kan onderdeel van de sollicitatie zijn

Meer over jouw toekomstige afdeling

De **directie Democratie en Bestuur (D&B)** van het ministerie van BZK zet zich in voor een blijvend goed democratisch functioneren van de maatschappij. De focus daarbij is gericht op ons democratisch systeem en in het bijzonder de rol van de burger en politieke ambtsdragers. D&B staat tegelijk voor goed, integer en veilig openbaar bestuur. D&B heeft een brede sociaal-maatschappelijke oriëntatie en draagt bij aan de oplossing van spanningen, dilemma's en actuele vraagstukken op het snijvlak van politiek, bestuur en samenleving.

Kerndoel van de **afdeling Politieke ambtsdragers en weerbaarheid (PAW)** is betere toerusting en ondersteuning van politieke ambtsdragers en weerbaarder bestuur. Het onderdeel weerbaarheid zet zich in voor:

1. Het versterken van de integriteit en veiligheid van politieke ambtsdragers;
2. Het versterken van de bestuurlijke aanpak ondermijning en maatschappelijke weerbaarheid;
3. Het ondersteunen van decentraal bestuur bij intimidatie en bedreiging (Programma Weerbaar Bestuur) en bij het omgaan met maatschappelijke onrust.

Daarnaast richt de afdeling zich op het faciliteren van de loopbaan van politieke ambtsdragers, met aandacht voor een solide rechtspositie, re-integratie na een politieke functie, integriteit en professionele toerusting. Ook is PAW verantwoordelijk voor het inrichten van een zorgvuldige procedure voor de benoemingen van verschillende politieke ambtsdragers, zoals burgemeesters en commissarissen van de koning. De afdeling kent ongeveer 20 tot 25 vaste medewerkers van verschillende leeftijden en achtergronden. Daarnaast hebben we in de regel ook nog 5 tot 10 medewerkers die ons tijdelijk ondersteunen voor specifieke opdrachten. Samen werken we hard, maar zijn we ook een hecht en loyaal team waar oog en begrip is voor de ander. Onze inzet is samen het verschil te maken voor de mensen in het openbaar bestuur in Nederland.

Dit bieden we nog meer

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,50% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.