Beleidsmedewerker financiën gemeenten en provincies

Functieomschrijving

Wordt jij enthousiast van financieel bestuurlijke vraagstukken op het snijvlak van het Rijk, gemeenten en provincies? Zoals het nadenken over verbetering van het inzicht in taken die provincies en gemeenten uitvoeren of het adviseren over een passende bekostigingssystematiek voor bijvoorbeeld het versnellen van de woningbouw of de jeugdzorg? Houdt je van de dynamiek van adviseren in een politiek bestuurlijke omgeving en het snel je verdiepen in complexe materie, om daar de essentie uit te halen voor de financiën van gemeenten en provincies?
Wij hebben een vacature voor een beleidsmedewerker op het boeiende terrein van de financiën van de medeoverheden. Er is op dit vlak 'never a dull moment': er lopen discussies over of gemeenten en provincies voldoende geld krijgen voor de taak die ze uitvoeren, zoals de Wmo of het openbaar vervoer. Het parlement vraagt om meer inzicht in de balans tussen taak, ambitie, middelen en uitvoeringskracht bij taken die medeoverheden uitvoeren. Daar geven we momenteel uitvoering aan. We overleggen met de VNG of het IPO over de financiële regels voor gemeenten en provincies en over de vermindering van het aantal specifieke uitkeringen. En we adviseren andere ministeries over de wijze waarop zij geld kunnen verstrekken aan medeoverheden voor bijvoorbeeld klimaat- en energiebeleid.
De kern in deze functie is dat je bevordert dat gemeenten en provincies beschikken over een financieel gezonde basis beschikken en er balans is tussen ambities, taken, middelen en uitvoeringskracht.
Je fungeert hierbij als schakel tussen de ministeries en gemeenten en provincies, waarbij je samenwerking bevordert en erop let of de afspraken over geld binnen de wettelijke kaders passen. Je analyseert knelpunten in het stelsel van bekostiging, zoekt naar mogelijkheden om deze te verhelpen en adviseert collega’s van andere ministeries en van BZK hierover.
Concreet zul je bij de volgende werkzaamheden in het bijzonder betrokken zijn:

- Je bent contactpersoon voor ministeries over het geld dat zij beschikbaar stellen aan gemeenten en provincies om specifieke taken uit te voeren. Hierbij zorg je ervoor dat deze op de juiste wijze worden uitgekeerd en adviseer je over de juiste stappen, denk je mee en houdt je goede financiële en bestuurlijke verhoudingen voor ogen.
- Je werkt mee aan de uitwerking en toepassing van een nieuw instrument, de 'balansscan', dat dient om in kaart te brengen of een bestaande taak van gemeenten en provincies nog steeds goed uitgevoerd kan worden, of dat hiervoor aanpassingen nodig zijn in het beschikbare budget, de wettelijke taak of de wijze van uitvoeren.
- Je kunt worden ingezet voor het adviseren over de invoering en toepassing van de Bijzondere Fondsuitkering (BFU), een in het wetsvoorstel Wijziging Financiële-verhoudingswet opgenomen nieuwe uitkeringsvorm. Deze biedt de mogelijkheid om middelen beleids- en bestedingsvrij te verstrekken voor bepaalde taken en tegelijk budgetten meerjarig in beeld te brengen en hierop te monitoren.

In deze functie is er ruimte om inhoudelijk te groeien. We kijken daarbij naar je competenties en ambities. Initiatief en samenwerkend vermogen zijn belangrijk, gelet op de beweging die we als directie en ministerie maken en de samenwerking met (koepelorganisaties van) gemeenten en provincies, die hierbij belangrijk is. Dit geldt ook voor andere ministeries en andere onderdelen van het ministerie van BZK.

Functie-eisen

De beoogde kandidaat:

• beschikt over een relevant WO-diploma, of over WO-niveau dat is bereikt door een HBO-opleiding en aanvullende scholing en ervaring;
• beschikt over goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk;
• kan goed samenwerken, plannen en organiseren;
• is in staat om effectief om te gaan met onzekerheden, door zelf initiatief te nemen en met creatieve voorstellen te komen om kaders aan te scherpen en mensen in beweging te krijgen;
• beschikt over politiek gevoel en is zich bewust van de (maatschappelijke) omgeving;
• is analytisch sterk en creatief en beschikt over goed gevoel voor cijfers;
• kennis van de financiële verhoudingen met medeoverheden is een pre; maar ook kandidaten die in staat zijn om zichzelf nieuwe kennis snel eigen te maken en interesse voor dit werkterrein hebben, worden nadrukkelijk uitgenodigd om te solliciteren. Dat geldt ook voor kandidaten van buiten de overheid, die zich wel in het geschetste profiel herkennen en aantoonbare affiniteit hebben met de publieke zaak.

We kijken naar de potentie van de kandidaat, naar diens belangstelling en ambitie, en naar wat een kandidaat vanuit diens eigenheid en profiel kan toevoegen aan de afdeling. Mocht je vragen hebben, aarzel niet om met een contactpersoon onderaan deze vacaturebeschrijving te bellen.

De inschaling bij deze functie qua salaris is als vertrekpunt schaal 11. Hogere inschaling in schaal 12 (CAO Rijk) is mogelijk op basis van relevante en aantoonbare ervaring en bewezen expertise en vaardigheden.

Bijzonderheden

Meer over jouw toekomstige afdeling

De beleidsafdeling Regelgeving, Toezicht en Monitoring (RTM) werkt aan financieel en bestuurlijk krachtige gemeenten en provincies, zodat het lokaal bestuur passende voorzieningen aan zijn inwoners kan bieden en hier eigen keuzes in kan maken. Ons werk is concreet en heeft direct effect hebben op gemeenten en provincies. Zo zorgen we ervoor dat de begrotings- en verantwoordingsregels voor gemeenten en provincies bij de tijd zijn en bijdragen aan een sterke lokale democratie. Ook werken we continue aan een goed zicht op de financiële situatie van provincies, regio's en gemeenten. We kijken als afdeling of de taken die medeoverheden hebben nog in balans zijn met de middelen die zij ontvangen en de uitvoeringskracht die aanwezig is. RTM is daarnaast verantwoordelijk voor het stelsel dat bepaalt, onder welke voorwaarden geld aan gemeenten en provincies wordt uitgekeerd. We zien erop toe dat de administratieve lasten hierbij laag zijn en het stelsel samenwerking tussen overheden ondersteunt. Momenteel werken we hiertoe aan een herziening van het uitkeringsstelsel en de Financiële-verhoudingswet, die ertoe bijdraagt dat het aantal specifieke uitkeringen wordt beperkt en het uitkeringsstelsel aansluit op de opgaven waar gemeenten en provincies voor staan. Ook maakt RTM de regels waarbinnen provincies financieel toezicht houden op gemeenten en houdt RTM zelf financieel toezicht op de provincies en hun gemeenschappelijke regelingen.

Er wordt vanuit onze afdeling veel samengewerkt: binnen BZK, maar ook met gemeenten en provincies, collega-departementen en partners, zoals accountants en het CBS.

De afdeling RTM maakt onderdeel uit van de directie Bestuur, Financiën en Regio's (BFR). Een goed openbaar bestuur waarin burgers vertrouwen hebben, dat democratisch

is gelegitimeerd en dat beschikt over een solide financiële basis: daar zetten we als directie op in. Er wordt momenteel veel van gemeenten en provincies gevraagd, zoals op het terrein van woningbouw, klimaatadaptatie, energietransitie en jeugdzorg. Te meer reden, dat het openbaar bestuur daar goed toe in staat wordt gesteld, met passende middelen en instrumenten.
We vormen als afdeling een mooie mix van ervaren en jonge(re) krachten. Er heerst een open sfeer, humor hoort erbij en nieuwe medewerkers worden goed begeleid en krijgen verantwoordelijkheid. Er is ruimte om te leren en we organiseren regelmatig teamdagen, werkbezoeken en andere activiteiten die het werk verrijken en samenwerking en sfeer verbeteren. We helpen elkaar om het werk gedaan te krijgen.

Dit bieden we nog meer

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,50% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.