

# Technisch manager Kades en Steigers Marinehaven

## Functieomschrijving

“Dé reden om aan boord te stappen bij het Rijksvastgoedbedrijf als technisch manager? Daar heb ik wel een antwoord op”, vertelt Arjen Laagland, technisch manager, enthousiast. “Samen met jouw team heb je één gezamenlijk doel: zorgen dat Defensie onder alle omstandigheden doelmatig gebruik kan maken van de buitenruimte op onder meer kazerneterreinen en militaire vliegvelden. Hierbij kun je denken aan het herinrichten van een complete binnenplaats van een kazerne. Maar ook het uitbreiden van De Nieuwe Haven in Den Helder, de thuishaven voor alle Nederlandse marineschepen, is een groot project waar we mee bezig zijn. En dan heb ik het nog niet gehad over het bouwen van een afreminstallatie op een militair vliegveld. Civiele techniek in de volle breedte dus”, vervolgt Arjen lachend.

Defensie investeert komende jaren fors in de vastgoedportefeuille, dus ook in de Marinehaven in Den Helder. Om die reden zoeken we een extra technisch manager voor de kade- en steigerprojecten in de Marinehaven.

Wat houdt de rol van technisch manager in:

- Je maakt onderdeel uit van het IPM-team voor de grote nieuwbouw kade- en steigeropgave in de Marinehaven in Den Helder.
- Jij stelt je technisch team samen zodat alle expertisevelden zijn geborgd. Dit gaat van interne specialisten tot externe adviesbureaus.
- Jij bepaalt de aanpak, aansturing, maakt werkafspraken (waaronder wekelijks samenwerken op locatie), verdeelt werkpakketten en bewaakt de voortgang en urenuitputting binnen het team. Je stuurt op kwaliteit en tijd.
- Veiligheid staat bij jou altijd op nummer één, op dit vlak doe je geen concessies.
- Je bewaakt de technische scope en beoordeelt de technische resultaten op basis van de contracteisen. Kortom jij bent het technisch geweten van het project.
- Tijdens de aanbestedingsfase adviseer je bij de selectie van adviseurs/aannemers. Je let hierbij op technische en kostenaspecten.
- Je ondersteunt de andere IPM-rolhouders en voorziet hen van de nodige informatie.
- Neemt deel aan projectevaluaties en draagt actief bij om de geleerde lessen te delen binnen het projectteam.

Nieuwsgierig geworden door deze vacature tekst, maar wil je inhoudelijk nog wat meer informatie over de functie van technisch manager? Bel of app dan met Arjen via 06 – 51 17 65 07. Of neem contact op met Johan van Eldik, clusterhoofd Programma's en Projecten Buitenruimte, via 06 – 51 20 60 68.

Wil je meer weten over werken bij het Rijksvastgoedbedrijf? Bekijk dan ook onze pagina's Techniek bij het RVB en Terreinen en Leefomgeving bij het RVB. Hier ontdek je meer over hoe het er bij ons aan toe gaat, de verschillende werkgebieden, disciplines en rollen, verteld door onze echte collega's.

## Functie-eisen

Als echte teamspeler werk je graag samen met je collega's aan mooie projecten die Nederland weer een stukje beter maken. Hierbij ga je zelfstandig en in teamverband te werk en zet je graag een stap extra. Je bent van a tot z bij projecten betrokken waardoor je contact hebt met veel collega's. Jij weet hen te inspireren om de projecten op een technisch hoogwaardige wijze te realiseren.

- Wo-diploma : in de richting van Civiele Techniek of een vergelijkbare studie, bijvoorbeeld Waterbouwkunde);

- Je vindt het geen probleem om landelijk te werken (met name Utrecht en Den Helder);
- Je hebt meerdere jaren ervaring in een soortgelijke functie met grote multidisciplinaire projecten bij een ingenieursbureau, overheid of bij een ontwerpafdeling bij een aannemer;
- Het vermogen om (functionele) eisen te formuleren en ontwerpconcepten en bestekken te beoordelen;
- Ervaring met geïntegreerde contractvormen is een pré;
- Je hebt goede mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden om samen te werken met interne projectteamcollega's, onze klantrelaties (defensie) en andere stakeholders;
- Je hebt oog voor de militaire en politieke omgeving waarin je werkt en externe ontwikkelingen die in relatie staan tot het vakgebied, en je weet deze te vertalen naar de werkzaamheden.

## Bijzonderheden

- Omdat we duurzaamheid stimuleren, reizen we zoveel mogelijk met het openbaar vervoer. Je krijgt daarom van ons een ov-kaart voor woon-werkverkeer en dienstreizen. Voor locaties die niet goed te bereiken zijn met het ov zijn bedrijfsauto's beschikbaar.
- Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we onafhankelijk van tijd, plaats en apparaat. Je overlegt met jouw leidinggevende hoe je hier invulling aan geeft. Het kan dus ook zijn dat je af en toe op een andere locatie of thuis werkt.

Klik hier als je nieuwsgierig bent naar wat het Rijksvastgoedbedrijf jou te bieden heeft.

Een veiligheidsonderzoek kan deel uitmaken van de procedure. We gaan ervan uit dat je bereid bent om daaraan mee te werken. Hier vind je meer informatie daarover.

Binnen de Rijksoverheid werken we met raamovereenkomsten voor de inhuur van personeel. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt daarom niet in behandeling genomen.

## Meer over jouw toekomstige afdeling

Je wordt actief binnen de sectie Programma's en Projecten Buitenruimte, onderdeel van de afdeling Realisatie Landelijk. Hier staan we met zo'n 120 collega's samen voor een mooie maar ook enorme opgave: de instandhouding en vernieuwing van de buitenruimtes van Defensie en Rijks locaties.

We werken in vaste (IPM)teams die kunnen bestaan uit een programmamanager, projectmanagers, projectleiders, omgevingsmanagers, technisch managers / -adviseurs, ondersteuners en administrateurs aan vier landelijke programma's. Voorbeelden van lopende programma's zijn het instandhouden van de militaire vliegvelden, -schietbanen en sport en trainingsfaciliteiten. Maar ook de weg- en rioolonderhoud, terreinonderhoud en de bouw van nieuwe afmeervoorzieningen zoals in Den Helder. Om dit te bereiken streven we naar een uniforme en efficiënte uitvoering door goed in contact te zijn met onze klanten, de assetbeheerders. Continu verbeteren, elkaar scherp houden en veel werkplezier zijn hierbij de uitgangspunten.

We hebben oprechte aandacht voor elkaar, zowel zakelijk als privé. We vinden elkaar digitaal en wekelijks op onze twee vaste kantoordagen. Er heerst een informele sfeer met ruimte om van elkaar te leren. Zo staan we stil bij wat er speelt in de projecten en programma's, vieren onze successen en houden de communicatielijntjes lekker kort.

## Dit bieden we nog meer

Bij het RVB werk je aan het fundament van Nederland. Om dat werk goed en met vakmanschap te kunnen doen, krijg je ruimte om je te ontwikkelen, werk en privé goed te combineren en keuzes te maken in je arbeidsvoorwaarden.

- Extra budget en tijd.** Je krijgt een Individueel Keuzebudget (IKB): 16,5% van je salaris

en jaarlijks 64 IKB-uren bij een werkweek van 36 uur. De vakantie-uitkering van 8% zit in het IKB-budget. Je kunt het laten uitbetalen of gebruiken voor bijvoorbeeld extra verlof, een fiets, je studieschuld of verduurzaming van je woning.

•**Vakantie en Verlof.** Bij een werkweek van 36 uur krijg je jaarlijks 144 vakantie-uren.

Daarnaast zijn er verschillende verlofregelingen. Zo kun je betaald ouderschapsverlof opnemen met 75% tot 100% doorbetaling en onbetaald ouderschapsverlof tot je kind 8 jaar is.

•**Reizen en Thuiswerken.** Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer wordt volledig vergoed. Reis je met eigen vervoer, dan kun je afhankelijk van je situatie een kilometervergoeding krijgen. Voor thuiswerken zijn er een vergoeding en voorzieningen voor een goede werkplek.

•**Ontwikkeling.** Via de RVB Academie kun je trainingen en workshops volgen. Ook kun je met je leidinggevende bespreken welke externe opleiding, cursus of certificering bij je ontwikkeling past.

•**Pensioen.** Je bouwt pensioen op bij ABP, waarbij het RVB meebetaalt aan je pensioenpremie.

Meer weten? Lees op de pagina "**Dit bieden we jou bij het RVB**" meer over onze arbeidsvoorwaarden en ontwikkelmogelijkheden.