

Afstudeerstage Digitalisering

Deadline:
04-05-2026

Afdeling:
Directie Strategie & Digitalisering

Werk-/denkniveau:
HBO

Vakgebied:
Personeel en Organisatie, ICT

Maximaal aantal uren per week:
40

Contactpersoon vacature:
Dick van der Ben

Functieomschrijving

Bij het Rijksvastgoedbedrijf (RVB) geloven we dat een sterke organisatie niet alleen draait om systemen en processen, maar vooral om hoe mensen samenwerken, sturen en organisatiedoelen vertalen naar de praktijk. Hoe zorg je er bijvoorbeeld voor dat doelen daadwerkelijk landen bij teams en medewerkers? En hoe richt je sturing zo in dat een groeiende organisatie effectief blijft werken?

Binnen het RVB speelt de nieuwe organisatorische richting, de **Koers**, een belangrijke rol. Deze richt zich op versnelling en verhoging van de productie van het RVB, waarbij digitalisering en datagedreven werken een belangrijke pijler vormen. Binnen de afdeling Informatievoorziening (IV) worden daarom steeds meer IT-oplossingen ontwikkeld die de organisatie ondersteunen.

Om deze ontwikkeling te faciliteren is vanuit de CIO en IV organisatie de **DigiKoers** opgesteld.

Hierin staat hoe digitalisering binnen het RVB wordt ingericht, bijvoorbeeld door IT-oplossingen te ontwikkelen in multidisciplinaire teams waarin business en IT samenwerken. Deze nieuwe manier van werken vraagt ook om aanpassingen in de organisatie. Denk aan vraagstukken rondom financiering, compliance, rapportage, processen en verantwoordelijkheden. Bijvoorbeeld: hoe zorg je ervoor dat de overgang van de 'oude' naar de 'nieuwe' werkwijze goed en gecontroleerd verloopt?

Tijdens deze stage onderzoek je hoe organisatie- en sturingsvraagstukken binnen de IV-organisatie het beste kunnen worden ingericht. Denk bijvoorbeeld aan performance management, de inrichting van financiering en rapportages, en hoe organisatiedoelen vertaald kunnen worden naar teamniveau. Je onderzoekt welke indicatoren en mechanismen nodig zijn om resultaten goed te kunnen volgen.

De exacte invulling van de opdracht ligt nog niet volledig vast. Samen met je stagebegeleider formuleer je een onderzoeksvraag die past bij jouw opleiding en interesses. Je krijgt daarbij de ruimte om gesprekken te voeren met managers en medewerkers, processen te analyseren en te komen met praktische adviezen die de organisatie daadwerkelijk kan gebruiken.

Wat ga je doen?

- Verkennen van organisatievraagstukken binnen het IT-managementteam
- Interviews en gesprekken voeren met betrokken medewerkers
- Analyseren van processen, sturing en organisatie-inrichting
- Adviezen formuleren over hoe deze vraagstukken praktisch kunnen worden ingericht

Wat maakt deze stage interessant?

- Je werkt aan echte organisatievraagstukken binnen een grote publieke organisatie
- Je krijgt veel ruimte om je onderzoeksvraag en aanpak zelf vorm te geven
- Je kijkt mee op managementniveau binnen de IT-organisatie en spreekt met verschillende stakeholders
- Je levert een praktisch advies dat kan bijdragen aan betere sturing, samenwerking en processen

Mocht je inhoudelijke vragen hebben, neem dan contact op met [Dick van der Ben](#). Voor overige vragen kun je terecht bij onze Campus Recruiter [Klaartje Veen](#).

Functie-eisen

We zoeken een student die:

- Een HBO-opleiding volgt zoals Bestuurskunde, HRM of Organiseatiekunde. Heb je een andere studie en denk je dat je goed past bij deze stage? Aarzel dan niet om te solliciteren;
- Nieuwsgierig en analytisch is
- Zelfstandig werkt en initiatief durft te nemen
- Niet afwachtend is, maar actief het gesprek aangaat met collega's

Bijzonderheden

- De procedure bestaat uit één kennismakingsgesprek. Bij voorkeur bij ons op kantoor in Den Haag. Bij de uitnodiging ontvang je hierover meer informatie;
- Deze stage start vanaf september en heeft een lengte van bij voorkeur 5 of 6 maanden. Ziet jouw stage er qua startdatum en lengte anders uit, dan denken we graag met je mee;
- Je krijgt een stagevergoeding van €800 bruto per maand, op basis van een 40-urige werkweek;

- Je maakt deel uit van een netwerk van stagiairs bij het RVB. Wij organiseren een onboardingsdag, om het RVB en je medestagiairs beter te leren kennen;
- Stagiairs en medewerkers van het RVB kunnen zich aanmelden bij ons jongeren netwerk JongRVB (t/m 35 jaar). Zij organiseren regelmatig borrels en (informatieve) uitjes. Zo bouw je een stevig netwerk op en leer je andere collega's kennen;
- Het aanvragen van een VOG is onderdeel van de sollicitatie.
- Bij het Rijksvastgoedbedrijf werken we onafhankelijk van tijd, plaats en apparaat. Je overlegt met je stagebegeleider hoe je hier invulling aan geeft. Het kan dus ook zijn dat je af en toe op een andere locatie of thuis werkt.

Meer over jouw toekomstige afdeling