

SAP Applicatiebeheerder (aanmelden talentpool)

Functieomschrijving

Wil jij werken met de nieuwste technologieën zoals HANA en Fiori? En lijkt het je wat om als SAP applicatiebeheerder te werken binnen één van de grootste SAP-landschappen van Europa? Binnen ons SAP Competence Center zijn er regelmatig mogelijkheden voor SAP Applicatiebeheerders. Daarom zoeken we contact met ervaren specialisten zoals jij.

De Talentpool

Word jij onderdeel van onze talentpool? Meld je nu aan! Onze talentpool is een expertpool waarin jij als ICT-specialist je cv kan uploaden zonder motivatiebrief.

Sta vooraan in de rij

Bij een positieve beoordeling nemen we jouw cv op in ons recruitmentsysteem en gaan we voor je op zoek naar een passende functie. Hebben we direct een passende functie beschikbaar, of verwachten we dit op termijn? Dan nemen we zo snel mogelijk contact met je op en gaan we in gesprek. Op deze manier ben jij altijd als eerste op de hoogte over ons functieaanbod. Zo vergroot je je kans op een mooie en succesvolle vervolgstap in jouw ICT-loopbaan.

Over ons en hoe jouw rol eruit zou kunnen zien

SSC-ICT is een van de grootste ICT-dienstverleners van de Rijksoverheid. De afdeling Enterprise Applicaties beheert de cruciale bedrijfsprocessen van meerdere ministeries en aanverwante organisaties. Ons team streeft ernaar om hét SAP Competence Center van en voor de Rijksoverheid te zijn.

Je bent als SAP applicatiebeheerder een groot deel van je tijd betrokken bij diverse projecten, zoals migraties naar ons hypermoderne overheidsdatacenter (ODC) of het optuigen van een mobiel SAP-platform (UI5). Inmiddels hebben we ook diverse S/4HANA-omgevingen draaien. Hierbij komen complexe SAP-gerelateerde security vraagstukken aan bod. Jouw expertise is nodig bij het oplossen hiervan.

Naast projecten houd je je ook bezig met beheertaken. Je voert dagelijkse controles, performance checks en benchmarks uit. Je bepaalt hierbij belangrijke indicatoren en trends. Daarnaast coördineer je middelgrote of grote wijzigingen, zoals een technische release. Ook het begeleiden van junioren behoort tot je takenpakket.

Een dag in het leven van een SAP applicatiebeheerder is nooit hetzelfde. Als je 's ochtends dienst hebt, kun je vanuit huis beginnen. Je doet de dagelijkse controle van de systemen en de performance checks. Eventuele calls los je zelf op of verdeel je onder collega's. 's Middags ga je naar kantoor of je blijft thuiswerken. Je pakt de projecten op waar je mee bezig bent.

Zo begeleid je bijvoorbeeld een upgrade van SAP Solution Manager of bereid je de technische release van een kritisch HR-landschap voor. Je voert deze vervolgens ook zelf uit.

Verder krijg je in deze functie de ruimte om je verder te ontwikkelen door mee te werken aan uitdagende projecten. Ook werken we met een buddy-systeem. Daarbij heb je de kans van collega's te leren en SSC-ICT als organisatie beter te leren kennen, maar uiteraard ook om jouw kennis laagdrempelig te delen.

Enthousiast geworden? We horen graag van je!

Jouw werkzaamheden sluiten aan op het KWIV-profiel 3.1.6 APPLICATIEBEHEER.

Meer informatie over KWIV-profielen vind je op: Kwaliteitsraamwerk

Informatievoorziening (KWIV)

Functie-eisen

- Je hebt een hbo- of wo-werk en -denkniveau.
- Je hebt minimaal 5 jaar ervaring als senior SAP applicatiebeheerder.
- Je hebt aantoonbare coördinerende vaardigheden.
- Je bent in staat om breed over het product en de onderliggende laag verbanden te leggen en vraagstukken van klanten te doorgronden.

Pre:

- Je hebt ASL/BISL behaald.
- Je bent HANA en SAP Netweaver gecertificeerd.
- Je hebt ervaring met agile werken en cloudoplossingen.

Competenties

- Je kunt effectief communiceren en bent daarbij resultaatgericht zonder de belangen van de klant uit het oog te verliezen.
- Je werkt systematisch en doelgericht en kunt goed plannen en organiseren.
- Je hebt een proactieve houding en neemt verantwoordelijkheid voor je acties en resultaten.
- Je kunt de rust bewaren op drukke en stressvolle momenten.
- Je kunt goed analyseren.

Bijzonderheden

Hoe werkt de talentpool?

Pak je kans en sluit je aan bij onze talentpool. Zo sta je straks vooraan wanneer er nieuwe en passende functies beschikbaar komen. Door je aan te melden via de knop 'solliciteren' upload je jouw cv in ons recruitmentsysteem. We beoordelen jouw cv en nemen bij een positieve beoordeling contact met je op om je te informeren over de actuele en aankomende functies. Zo weet je precies waar je aan toe bent. Uiteraard houden we ons aan de voorgeschreven privacywetgeving.

Belangrijk: het is voor de talentpool van belang dat je aangeeft dat we jouw gegevens voor één jaar mogen bewaren. Dit kun je verderop in het proces aangeven.

Heb je vragen? Stuur ons gerust een bericht.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Je werkt bij de afdeling Enterprise Applicaties in het Competence Center SAP, onderdeel van de Business Unit IT Applicatie Services. Teamleden hebben diverse culturele achtergronden en het kennisniveau varieert van trainees tot experts, waaronder een ervaren applicatiearchitect op het gebied van SAP. Binnen het team wordt hard gewerkt in een informele sfeer. Gezamenlijk willen we onze klanten zo goed mogelijk bedienen en daarom zoeken we continu naar verbetering. Je werk varieert van het coachen van de trainees tot aan het sparren met experts over toekomstige ontwikkelingen binnen jouw vakgebied. Een omgeving waar je bij wilt horen!

Draag bij aan ICT die Nederland vooruitbrengt

Bij SSC-ICT draait alles om slimme, veilige en betrouwbare digitale oplossingen voor de overheid. En daar hebben we de beste mensen voor nodig, zoals jij!

Dit bieden we nog meer

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld

(16,50% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.